



RÉPONDRE AUX BESOINS DES

Canadiens

DÉCLARATION SUR LES RESPONSABILITÉS
ENVERS LA COLLECTIVITÉ

2017

Great-West | London Life | Canada-Vie





NOS compagnies



GREAT-WEST

La Great-West est un assureur canadien de premier plan, qui concentre ses efforts sur l'amélioration du bien-être financier, physique et mental des Canadiens. Depuis plus de 125 ans, nos clients à l'échelle du Canada nous accordent leur confiance pour répondre à leurs besoins de sécurité financière et respecter nos promesses. Avec nos filiales, la London Life et la Canada-Vie, nous répondons aux besoins de sécurité financière de 13 millions de personnes d'un bout à l'autre du pays. Pour en savoir plus, visitez le www.lagreatwest.com.



LONDON LIFE

La London Life offre aux Canadiens des solutions financières adaptées à chaque étape de la vie par l'intermédiaire de sa division Financière Liberté 55^{MC} et de son réseau de conseillers en sécurité financière. Depuis plus de 140 ans, nos clients à l'échelle du Canada nous accordent leur confiance pour répondre à leurs besoins de sécurité financière et respecter nos promesses. En plus des activités qu'elle exerce sur le marché canadien, la London Life est présente sur les marchés internationaux de la réassurance par l'entremise d'une succursale à la Barbade et de notre filiale, le Groupe de réassurance London. Pour en savoir plus, visitez le www.londonlife.com.



CANADA-VIE

La Canada-Vie, la première compagnie d'assurance-vie canadienne, sert des clients au Canada, au Royaume-Uni, à l'île de Man et en Allemagne, ainsi qu'en Irlande par l'entremise de Irish Life. En 2017, la Canada-Vie a célébré son 170^e anniversaire. Par l'intermédiaire de ses succursales et de ses filiales aux États-Unis, à la Barbade et en Irlande, la Canada-Vie est l'un des principaux fournisseurs de solutions de réassurance à l'intention d'assureurs-vie aux États-Unis et en Europe. Pour en savoir plus, visitez le www.canadavie.com.

GREAT-WEST LIFE CO

Great-West Lifeco est une société de portefeuille internationale spécialisée dans les services financiers. Elle détient des participations notamment dans l'assurance-vie, l'assurance-maladie, les services de retraite et de placement, la gestion d'actifs et la réassurance. Great-West Lifeco et ses compagnies sont membres du groupe de sociétés de la Corporation Financière Power.

La présente Déclaration sur les responsabilités envers la collectivité concerne les activités canadiennes de La Great-West, compagnie d'assurance-vie et de ses filiales, soit la London Life, Compagnie d'Assurance-Vie et La Compagnie d'Assurance du Canada sur la Vie, de même que de la Corporation Financière Canada-Vie et de La Compagnie d'Assurance Canada-Vie du Canada. Les activités liées à la responsabilité sociale d'entreprise de GLC Groupe de gestion d'actifs Ltée et de Conseillers immobiliers GWL inc. y sont également décrites.



Chaque année au Canada, à titre d'entreprise généreuse appuyant les principes de présence sociale et les normes d'investissement communautaire établis par Imagine Canada, nous faisons don d'un minimum d'un pour cent de la moyenne de nos bénéfices avant impôts à des organismes à but non lucratif, de bienfaisance et communautaires.

À titre d'entreprise généreuse Imagine Canada depuis plus de deux décennies, nous avons donné plus de 186 millions de dollars à des collectivités canadiennes. Cela inclut 13,5 millions de dollars en dons de bienfaisance versés en 2017.

CE QUE VOUS TROUVEREZ À

l'intérieur

BIENVENUE

- 5 Rapport des présidents
- 7 Notre engagement en matière de responsabilité sociale d'entreprise
- 7 Nos valeurs
- 8 Coup d'œil sur 2017

NOTRE PRIORITÉ : LE BIEN-ÊTRE

- 10 Bien-être mental
 - Centre pour la santé mentale en milieu de travail de la Great-West
 - Livre *L'évolution de la santé mentale en milieu de travail au Canada*
 - Nouvelle recherche sur la santé mentale en milieu de travail
 - Sondages Ipsos
- 12 Bien-être physique
 - Des régimes d'assurance-médicaments conçus pour nos clients
 - Régime d'assurance-médicaments SENSÉ
 - Conseil d'examen du prix des médicaments brevetés (CEPMB)
 - Efforts de secours aux sinistrés de la Croix-Rouge canadienne
- 13 Bien-être financier
 - Comptables professionnels agréés du Canada
 - GPS Great-West^{MC}
 - Projet pilote visant le remboursement de prêts étudiants
- 14 Faits saillants économiques
 - Fonds canadien pour l'expansion des entreprises
 - Approche responsable en matière de placements
- 16 Mener nos activités avec intégrité
 - Surveillance responsable
 - Agir correctement : notre code de conduite

ENVIRONNEMENT

- 18 Une gestion du carbone sans pareille dans l'industrie
- 19 Résultats exceptionnels au chapitre de la durabilité immobilière
- 19 Certifications d'immeubles écologiques
- 20 Objectif : efficacité
- 21 Réduire, réutiliser, recycler
- 22 Initiatives respectueuses de l'environnement



NOS MILIEUX DE TRAVAIL

- 25** Des gestes qui traduisent notre philosophie en matière de diversité
 - Célébrations de la fierté
 - Journée nationale des Autochtones
- 25** Encourager le développement de carrière
 - Accroître le leadership et les processus liés au rendement
 - Soutenir les professionnels du domaine financier
 - Favoriser l'avancement des femmes dans nos compagnies
- 27** Recruter nos leaders de demain
 - Stages
 - Anishinabek Consultants Inc.
- 28** Continuer à se sentir bien au travail
 - Services de mieux-être
 - Semaine de la santé mentale
 - Programme d'aide aux employés et à la famille
 - Société canadienne du sang
 - Mois national de la santé au travail
- 29** Mobiliser les employés pour le bien des collectivités
 - Dons et équipes représentant la compagnie
 - Activités annuelles qui encouragent la participation des employés

SOUTIEN AUX COLLECTIVITÉS À L'ÉCHELLE NATIONALE

- 32** Former les leaders de demain
 - Institute for Leadership Development de l'Université du Manitoba
 - Expériences Canada 150&Moi
 - Le Prix international du Duc d'Édimbourg – Canada
 - Histoire Canada
 - Programme Promotion de l'acquisition de compétences essentielles dans la jeunesse autochtone (PLAY)
- 34** Inspirer les apprenants
 - SHAD Valley International
 - Fondation Boursiers Loran
 - Passeport pour ma réussite
 - Indspire

- 36** Augmenter la littératie
 - ABC Alpha pour la vie Canada
 - Start2Finish
- 38** Passer de la pauvreté à un monde de possibilités
 - Centraide/United Way
 - Hockey aide les sans-abri
 - Vers un chez-soi
 - Série de concerts « Tom Jackson's Christmas 150 »
- 39** Améliorer la santé et le bien-être des Canadiens
 - Association canadienne pour la santé mentale – National
 - Veterans Transition Network et Fondation La Patrie gravée sur le cœur
 - Institut national canadien pour les aveugles
 - Jeunesse, J'écoute
- 40** Faire participer les employés aux solutions
 - Repaires jeunesse du Canada
 - Givesome

SOUTIEN AUX COLLECTIVITÉS À L'ÉCHELLE RÉGIONALE

- 42** Colombie-Britannique
- 43** Alberta
- 44** Saskatchewan
- 45** Manitoba
- 46** Ontario
- 48** Québec
- 49** Canada atlantique

ANNEXE

- 50** Bourses d'études, bourses de perfectionnement, prix et récompenses 2017
- 53** Activités faites en équipe en 2017



Bienvenue

Rapport des présidents

Notre mission – améliorer le bien-être financier, physique et mental des Canadiens – nous sert de guide : elle est le fondement de nos actions. Les promesses que nous faisons aujourd’hui profiteront à long terme à nos clients et aux personnes qui leur sont chères. Il est donc important que notre attention demeure concentrée sur nos clients dans un contexte sans cesse évolutif.

Nous sommes heureux d’avoir reçu le prix Assureur de personnes de l’année décerné en 2017 par le magazine *Insurance Business Canada*. Ce prix souligne la détermination inébranlable de nos employés à servir nos clients.

Nos compagnies, par l’entremise de nos employés et de nos partenaires de distribution, sont unies par une valeur commune qui consiste à redonner et à contribuer aux efforts pour bâtir des collectivités plus fortes. Le bénévolat de nos employés et de nos partenaires de distribution, nos campagnes en milieu de travail et nos dons d’entreprise nous permettent d’exercer une influence positive sur le monde qui nous entoure. Ce fait est évident, compte tenu des exemples donnés dans le présent rapport.

De plus, l’engagement de nos compagnies envers le développement durable nous motive à réduire l’impact de nos activités grâce à l’amélioration continue. En 2017, le CDP (anciennement nommé « Carbon Disclosure Project ») a attribué la note A- à notre compagnie en plus de nous placer en tête de classement parmi les compagnies d’assurance canadiennes en reconnaissance de notre engagement envers la durabilité de l’environnement. En outre, l’indicateur Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB) a classé Conseillers immobiliers GWL, notre filiale de services-conseils immobiliers, première au Canada et dans la tranche supérieure de 8 % des sociétés de services-conseils immobiliers au monde.

En 2017, le Canada a célébré son 150^e anniversaire, au même moment où la Canada-Vie, la doyenne de nos compagnies, a marqué 170 années d’existence. Nos employés ont souligné ces occasions historiques lors de festivités tenues dans nos installations et de célébrations organisées dans leurs collectivités. Pour marquer l’anniversaire du Canada, notre compagnie a appuyé les plus de 6 000 bénévoles des Jeux d’été du Canada 2017 en qualité de commanditaire principal du programme de bénévolat. Nous avons également donné notre soutien au programme *150&Moi* d’Expériences Canada, lequel a convié des milliers de jeunes Canadiens à prendre part à une conversation sur l’avenir du pays.

Aucune de nos réalisations de 2017 n’aurait été possible sans le soutien continu de nos clients et le dévouement indéfectible de nos employés et de nos partenaires de distribution. Les récits et les témoignages qui figurent dans le présent rapport visent non seulement à vous informer, mais aussi à vous inspirer à en apprendre davantage, à vous impliquer et à agir. Ensemble, nous bâtissons des collectivités plus fortes.



Le président et
chef de la direction,

Paul Mahon



Le président et chef de
l’exploitation, Canada,

Stefan Kristjanson

NOS valeurs



Notre engagement en matière de responsabilité sociale d'entreprise

La Great-West, la London Life et la Canada-Vie sont depuis longtemps profondément enracinées dans nos collectivités. Au fil des décennies, une multitude de personnes, de familles, d'entreprises et d'organismes ont pu compter sur notre engagement à remplir nos promesses. Nous nous efforçons d'être une entreprise responsable sur le plan social en adoptant une approche proactive pour faire en sorte que toutes nos actions aient des répercussions positives.

NOS VALEURS

- Mettre le client au premier plan dans toutes nos actions
- Agir avec intégrité
- Bâtir la confiance et la collaboration
- Encourager l'engagement des employés
- Appuyer nos collectivités
- S'engager dans le développement durable

NOTRE VISION

Les clients sont au cœur de nos actions



Coup d'œil

SUR 2017

Contribuer au dynamisme des collectivités, à un environnement sain, à la sécurité financière et à la protection en cas de perte auprès des particuliers et des familles : voici quelques moyens que nous avons pris pour améliorer le bien-être financier, physique et mental des Canadiens en 2017.



2,2
millions
de dollars

ont été amassés par
nos employés au profit
d'œuvres de bienfaisance

13,5
millions de dollars
ont été versés pour
financer les collectivités
au Canada

Initiatives visant à
soutenir l'éducation,
la santé et le mieux-
être, les arts, les
services sociaux et le
développement
communautaire :

plus de
750



de l'intensité des émissions de GES entre 2013 et 2017 dans l'ensemble des biens immobiliers que nous gérons



qui soutiennent nos clients



en salaires, commissions et charges fiscales



en prestations versées

NOTRE PRIORITÉ :

le bien-être

Bien-être mental

À l'échelle de notre organisation, nous sommes déterminés à créer des milieux de travail psychologiquement sains et sécuritaires. Un milieu de travail qui favorise des domaines fondamentaux – bâtir la résilience, clarifier les exigences en milieu de travail et soutenir le rendement, par exemple – peut non seulement entraîner un succès opérationnel, mais également soutenir le succès de la collectivité dans son ensemble.

SANTÉ MENTALE EN MILIEU DE TRAVAIL

La fondation du Centre pour la santé mentale en milieu de travail de la Great-West (le centre) s'inscrit dans notre engagement envers le bien-être mental des Canadiens. En 2017, le centre a célébré dix années consacrées à encourager la sensibilisation et les connaissances à propos de la santé et de la sécurité psychologiques en milieu de travail. En conformité avec la norme nationale du Canada sur la santé et la sécurité psychologiques en milieu de travail (la norme), le centre met des ressources et des approches à la disposition des organismes, sans frais, pour qu'ils puissent réagir aux problèmes de santé mentale au travail. Pour en savoir davantage, visitez le site Web du centre à l'adresse strategiesdesantementale.com et suivez le centre sur les médias sociaux.

LIVRE L'ÉVOLUTION DE LA SANTÉ MENTALE EN MILIEU DE TRAVAIL AU CANADA

En 2017, le centre a publié *L'évolution de la santé mentale en milieu de travail au Canada*, un livre coécrit par Mary Ann Baynton, la directrice des programmes du centre, et Leanne Fournier, de l'entreprise MightyWrite. S'appuyant sur des recherches menées par la D^{re} Joti Samra, psychologue agréée, le livre décrit comment le Canada en est venu à abandonner l'idée que la santé mentale est une responsabilité personnelle et à reconnaître que l'approche de gestion utilisée en milieu de travail est cruciale. Il traite aussi, entre autres, des efforts déployés par les médias pour accroître la sensibilisation et réduire la stigmatisation, de la manière dont l'évolution des lois a incité les entreprises à inclure la santé mentale dans leurs priorités et de la façon dont les recherches ont contribué à la conception de ressources fondées sur des données probantes destinées aux employeurs. On peut télécharger un exemplaire du livre à partir du site Web du centre.

ÉVALUATION DU LEADER PSYCHOLOGIQUEMENT SÉCURITAIRE

L'Évaluation du leader psychologiquement sécuritaire fournit des ressources gratuites qui contribuent à favoriser des compétences de leadership en conformité avec la norme. Cette nouvelle ressource a été commandée et soutenue par le centre par l'entremise d'une équipe de l'Université de Fredericton dirigée par la D^{re} Joti Samra, psychologue agréée. Notre engagement vient appuyer la recherche nécessaire à la conception de la nouvelle ressource en matière de santé mentale en milieu de travail, laquelle sera accessible en 2018 à partir du site Web du centre.



SONDAGES IPSOS

En 2017, le centre a publié les résultats d'un sondage Ipsos qu'il a commandé réalisé en 2016.

Le sondage s'est concentré sur le chemin parcouru au Canada dans la dernière décennie vers l'atteinte de l'objectif de milieux de travail psychologiquement sains et sur les données démographiques liées à la dépression en milieu de travail.

Les données du sondage font ressortir des progrès notables au chapitre des attitudes en milieu de travail sur la santé mentale au Canada depuis 2007, notamment une sensibilisation accrue quant à la santé mentale en général et une amélioration dans des secteurs comme la courtoisie et le respect. D'après le sondage, les milieux de travail ayant adopté la norme sur la sécurité psychologique en milieu de travail affichaient un rendement global meilleur au titre de la santé mentale.

Selon les constats du sondage au chapitre de la dépression en milieu de travail, 50 % des millénariaux (âgés de 18 à 34 ans) étaient plus susceptibles de déclarer qu'ils avaient souffert de dépression, par rapport à 39 % chez les membres de la génération X (âgés de 35 à 54 ans) et à 29 % chez ceux issus de la génération du baby-boom (âgés de 55 ans ou plus). Le sondage a également fait ressortir qu'en moyenne, les gestionnaires étaient plus portés que les employés à mentionner qu'ils ont eu une dépression.

Parmi les autres constats importants du sondage, on note que les employés millénariaux ont davantage tendance que les autres groupes d'âge à rapporter qu'ils :

- pensent qu'ils sont actuellement atteints d'une maladie mentale
- se sentent la plupart du temps nerveux, anxieux ou irritables
- sont victimes d'intimidation ou de harcèlement en milieu de travail
- vivent une forme de discrimination en milieu de travail

« Ces tendances parmi les tranches d'âge plus jeunes peuvent paraître déconcertantes. Toutefois, ces résultats peuvent indiquer en partie que les jeunes travailleurs sont plus sensibilisés à la santé mentale et moins enclins à garder le silence par crainte de se faire ostraciser, ce que nous avons vu lors d'autres recherches. »

Mary Ann Baynton, directrice générale des programmes du Centre pour la santé mentale en milieu de travail de la Great-West



73,3 %

des répondants ont mentionné que l'utilisation d'un langage non stigmatisant à l'égard des problèmes de santé mentale en milieu de travail s'est améliorée depuis 2007.

64,7 %

des répondants étaient d'avis que, depuis 2007, les employés aux prises avec des problèmes de santé mentale sont mieux traités au travail.



26,3 %

des répondants syndiqués et

23,2 %

des répondants non syndiqués ont mentionné que leur organisation participait activement aux efforts continus visant à maintenir et à améliorer les éléments clés de la norme.

87,2 %

des répondants ont observé des améliorations dans la couverture par les médias des problèmes de santé mentale en milieu de travail depuis 2007.



En 2017, nous avons remporté le prix Assureur de personnes de l'année décerné par le magazine *Insurance Business Canada*. Cet accomplissement souligne notre accent soutenu visant à améliorer le bien-être financier, physique et mental des Canadiens. Nous savons qu'il est important de trouver le juste équilibre entre ces trois volets à chaque étape de la vie. C'est la raison pour laquelle notre organisation et nos conseillers travaillent avec des particuliers, des familles, des entreprises et des organismes afin de leur fournir des renseignements et des conseils de qualité.

L'accent peut être placé sur les finances personnelles ou familiales, sur un rétablissement à la suite de problèmes de santé physique ou mentale ou bien sur la planification de la retraite. Quel que soit cet accent, nous aidons nos clients à déterminer les solutions les mieux adaptées à leurs besoins en proposant des ressources accessibles, des rapports étroits et personnalisés de même qu'un soutien taillé sur mesure.

Bien-être physique

Nous jouons un rôle quand il s'agit d'aborder des enjeux ayant une incidence sur la santé et le bien-être physique des Canadiens d'une part et d'aider les gens à gérer leur mieux-être personnel et les coûts connexes d'autre part. Nos investissements en santé nous permettent d'aider les Canadiens à accéder aux outils de santé et de mieux-être dont ils peuvent se servir.

DES RÉGIMES D'ASSURANCE-MÉDICAMENTS CONÇUS POUR NOS CLIENTS

L'édition 2016 du Sondage Sanofi Canada sur les soins de santé nous apprend que pour 94 % des participants de régime au Canada, la protection des médicaments sur ordonnance compte parmi les volets majeurs de leur régime de garanties. C'est pour cette raison que notre nouveau **régime d'assurance-médicaments SENSÉ** vise à trouver le juste milieu entre la viabilité des régimes et le maintien de l'accès des participants à une protection complète.

Nous collaborons aussi avec des intervenants de l'industrie et des régulateurs pour faire abaisser le coût croissant des médicaments et veiller au caractère viable et accessible des médicaments pour tous les Canadiens. Le **Conseil d'examen du prix des médicaments brevetés (CEPMB)** protège les consommateurs canadiens en établissant le montant maximal qui peut être demandé pour un médicament breveté. Santé Canada et le CEPMB ont entamé une analyse rigoureuse de la réglementation de ce dernier. Ils ont également présenté des propositions significatives qui, si elles sont adoptées, permettront à tous les Canadiens de continuer d'avoir accès aux traitements médicamenteux nécessaires afin d'obtenir des résultats optimaux pour leur santé.



Plus de
**3 millions
de dollars**

en soutien aux collectivités versés à des initiatives axées sur la santé en 2017



EFFORTS DE SECOURS AUX SINISTRÉS DE LA CROIX-ROUGE CANADIENNE

Au printemps de 2017, nous avons appuyé les efforts d'intervention de la Croix-Rouge canadienne à la suite d'inondations d'envergure survenues au Québec, en Ontario, en Colombie-Britannique et au Canada atlantique. Comme bon nombre de secteurs ont été déclarés en état d'urgence, notre contribution a été affectée là où les besoins étaient les plus criants.



Bien-être financier

Beaucoup de Canadiens sont aux prises avec des difficultés financières. L'établissement d'un budget, la gestion des cartes de crédit et la planification de la retraite peuvent être à l'origine d'un grand stress financier. Nous collaborons avec des conseillers et des planificateurs financiers en plus d'investir dans des technologies novatrices pour aider les Canadiens à planifier avec efficacité un bien-être financier pour la vie.

COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS DU CANADA

Le programme de littératie financière de Comptables professionnels agréés du Canada (CPA Canada), formidable mine d'or dans ce domaine composée d'un éventail sans cesse enrichi d'éléments et de ressources, met à la disposition des Canadiens des ateliers financiers gratuits animés par des CPA bénévoles, de même que l'accès à de nombreuses ressources en ligne et publications primées.

En tant que commanditaire national du développement du programme de littératie financière, nous sommes confiants qu'un investissement dans ce programme est un investissement dans la collectivité. Veiller à ce que tous les Canadiens aient accès à des renseignements qui les aident à prendre des décisions financières éclairées se traduit par des collectivités plus fortes. Cela peut prendre la forme notamment d'un programme scolaire visant à apprendre aux élèves des rudiments et des compétences par des activités interactives et études de cas ou encore d'une audience publique destinée à aider des personnes âgées à mieux gérer leurs finances à la retraite et à se protéger contre la fraude. Ensemble, nous unissons nos efforts pour doter les Canadiens de ressources favorables à un bien-être financier amélioré.

GPS GREAT-WEST^{MC}

Les besoins à la retraite sont uniques à chaque personne, et les Canadiens veulent savoir qu'ils ont suffisamment épargné pour entamer cette étape de leur vie. Nous continuons d'adopter la technologie et recherchons des outils novateurs pour aider les Canadiens à atteindre leurs objectifs financiers. Simplifié et offert en ligne, notre outil de mieux-être financier – GPS Great-West^{MC} – aide les participants d'un régime de retraite collectif à atteindre leurs objectifs financiers. Il leur donne une vue d'ensemble de leur épargne-retraite pour qu'ils puissent décider quels placements conviennent le mieux à leur situation, en plus de leur permettre de personnaliser des recommandations afin de réaliser leurs buts et de recevoir un soutien offert par des coachs financiers de la Great-West à l'aide d'une conversation par clavardage ou par téléphone. Au moyen d'un guichet unique, les participants de régime peuvent aussi augmenter le montant qu'ils économisent, virer de l'argent à leur régime collectif et établir des objectifs d'épargne personnalisés.

PROJET PILOTE VISANT LE REMBOURSEMENT DE PRÊTS ÉTUDIANTS

D'après un sondage réalisé en 2015 par le Consortium canadien de recherche sur les étudiants universitaires, l'étudiant canadien moyen doit presque 27 000 \$ à la fin de ses études universitaires, montant dont le remboursement s'échelonne sur dix ans environ. Le 24 octobre 2017, nous avons été les premiers au Canada à annoncer la mise à l'essai d'un nouveau programme d'épargne souple qui aide les diplômés postsecondaires membres d'un régime collectif à se concentrer à épargner pour l'avenir, tout en remboursant leurs prêts étudiants. Notre programme vise à réduire cet obstacle financier qui, bien souvent, en pousse plus d'un à retarder l'épargne-retraite. Un employeur peut ainsi déposer, dans son régime de retraite et d'épargne collectif, une cotisation égale au montant que verse un participant pour rembourser son prêt étudiant.

« En cinq années à peine, le programme de littératie financière de CPA Canada est devenu l'un des plus grands et des plus réputés au Canada en plus d'avoir été primé de nombreuses fois aux échelles nationale et internationale. En 2017, nos bénévoles membres ont animé des séances d'information objectives et faciles à comprendre touchant 35 sujets à l'intention de 50 000 Canadiens. Un tel niveau de mobilisation dans la collectivité n'aurait pas été possible sans l'appui de la Great-West. »

Faits saillants économiques

En 2017 au Canada, nos compagnies ont :

- Aidé des familles à composer avec une perte en leur versant plus de 2,4 milliards de dollars en prestations de décès.
- Fourni un revenu à plus de 78 000 personnes frappées d'une invalidité et incapables de travailler.
- Versé plus de 858 millions de dollars en paiements de rentes, aidant ainsi des Canadiens à financer leur retraite grâce à une source de revenus sûre.
- Aidé plus de 30 000 employeurs à offrir des régimes de garanties et plus de 9 000 employeurs à proposer des régimes d'épargne-retraite à leurs employés.
- Rejoint, au moyen de leurs produits et services, 13 millions de personnes à la grandeur du Canada.

NOTRE PERSONNEL AU CANADA

PROVINCE	PERSONNEL PERMANENT À TEMPS PLEIN	PERSONNEL PERMANENT À TEMPS PARTIEL	PERSONNEL OCCASIONNEL ET TEMPORAIRE	TOTAL EN 2017
Colombie-Britannique	471	9	14	494
Alberta	445	11	19	475
Saskatchewan	593	7	19	619
Manitoba	3 087	135	120	3 342
Ontario	5 044	83	235	5 362
Québec	881	30	28	939
Nouveau-Brunswick	20	2	0	22
Nouvelle-Écosse	119	1	3	123
Île-du-Prince-Édouard	4	0	0	4
Terre-Neuve-et-Labrador	31	1	0	32
TOTAL	10 695	279	438	11 412

CONTRIBUTION AU MOYEN DES CHARGES FISCALES

Impôts sur le revenu, sur le capital et sur les primes et autres charges fiscales* en 2017 (en milliers de dollars)

	IMPÔTS SUR LE REVENU ET SUR LE CAPITAL	IMPÔTS SUR LES PRIMES ET AUTRES CHARGES FISCALES*	TOTAL
Gouvernement fédéral :	187 983	35 082	223 065
Gouvernements provinciaux :			
Colombie-Britannique	9 763	40 883	50 646
Alberta	7 860	55 406	63 266
Saskatchewan	2 429	17 981	20 410
Manitoba	4 923	23 860	28 783
Ontario	37 205	186 414	223 619
Québec	11 156	81 575	92 731
Nouveau-Brunswick	1 887	6 544	8 431
Nouvelle-Écosse	2 426	11 503	13 929
Île-du-Prince-Édouard	432	2 489	2 921
Terre-Neuve-et-Labrador	948	16 467	17 415
Territoires du Nord-Ouest	138	2 078	2 216
TOTAL	267 150	480 282	747 432

* Sont compris la TPS/TVH, les taxes de vente provinciales, la taxe professionnelle et l'impôt foncier.

FINANCEMENT DE NOUVEAUX TITRES DE CRÉANCE PRIVÉS ET DE NOUVEAUX PRÊTS HYPOTHÉCAIRES COMMERCIAUX

Du 1^{er} janvier 2017 au 31 décembre 2017

(EN MILLIERS DE DOLLARS)	DE 0 \$ À 24 \$		DE 25 \$ À 99 \$		DE 100 \$ À 249 \$		DE 250 \$ À 499 \$		DE 500 \$ À 999 \$		DE 1 000 \$ À 4 999 \$		5 000 \$ ET PLUS		TOTAL	
	\$	NBRE DE COMPTES	\$	NBRE DE COMPTES	\$	NBRE DE COMPTES	\$	NBRE DE COMPTES	\$	NBRE DE COMPTES	\$	NBRE DE COMPTES	\$	NBRE DE COMPTES	\$	NBRE DE COMPTES
Colombie-Britannique	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 770	2	543 834	13	547 604	15
Alberta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 300	1	217 825	9	219 125	10
Saskatchewan	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33 500	1	33 500	1
Manitoba	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17 630	7	98 907	5	116 537	12
Ontario	-	-	-	-	246	1	488	1	1 620	2	80 803	35	1 772 785	45	1 855 942	84
Québec	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	151 776	5	151 776	5
Nouveau-Brunswick	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	72 000	1	72 000	1
Nouvelle-Écosse	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Île-du-Prince-Édouard	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Terre-Neuve-et-Labrador	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Territoires du Nord-Ouest	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3 910	2	35 000	1	38 910	3
TOTAL	-	-	-	-	246	1	488	1	1 620	2	107 413	47	2 925 627	80	3 035 394	131

FONDS CANADIEN POUR L'EXPANSION DES ENTREPRISES

En octobre 2017, notre compagnie a annoncé, conjointement avec d'autres grandes banques et compagnies d'assurance, la création du fonds canadien pour l'expansion des entreprises. Celui-ci a pour but de stimuler l'innovation au moyen d'investissements dans de petites et moyennes entreprises canadiennes qui recherchent du capital minoritaire patient à long terme pour financer leur croissance continue.

Le fonds permettra d'offrir du mentorat, de faciliter l'accès aux bassins de talents et d'aider les entreprises à réaliser leur plein potentiel. De plus, il mettra sur pied un réseau consultatif pour fournir du mentorat dans le but de contribuer à combler certains écarts des savoirs qui empêchent bon nombre d'entreprises de taille moyenne de réaliser leur potentiel de pleine croissance, aux échelles nationale et internationale.

APPROCHE RESPONSABLE EN MATIÈRE DE PLACEMENTS

L'investissement responsable vise à incorporer des facteurs relatifs aux questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) au processus décisionnel d'investissement. Notre filiale canadienne de gestion d'actifs, GLC Groupe de gestion d'actifs Ltée (GLC), est signataire des Principes pour l'investissement responsable de l'Organisation des Nations Unies (UN PRI) depuis 2016. GLC intègre officiellement l'analyse des questions ESG pour déterminer les risques et rechercher des occasions d'améliorer les rendements à long terme pour les investisseurs. Cette mesure a été adoptée pour s'en servir comme outil additionnel, et non de rechange, dans le cadre des processus de placement rigoureux et bien établis de GLC.

« Notre engagement continu à l'égard des UN PRI suppose que nous nous appliquions à favoriser des changements positifs quant aux enjeux liés aux questions ESG, qui sont de plus en plus complexes et importants. »

Ron Hanson, chef des placements de GLC





Notre solide structure de gouvernance est un élément clé de notre engagement à la fois à réaliser des rendements constants pour nos actionnaires et nos titulaires de police et à respecter les promesses que nous faisons à nos clients.

Mener nos activités avec intégrité

SURVEILLANCE RESPONSABLE

Nos conseils d'administration procurent le plus haut niveau de surveillance dans la gestion des activités diversifiées de la Great-West, de la London Life et de la Canada-Vie. Nos administrateurs connaissent les affaires de notre groupe de compagnies, ce qui leur permet de donner leur appréciation sur le plan tant de la société de portefeuille que de la société d'exploitation.

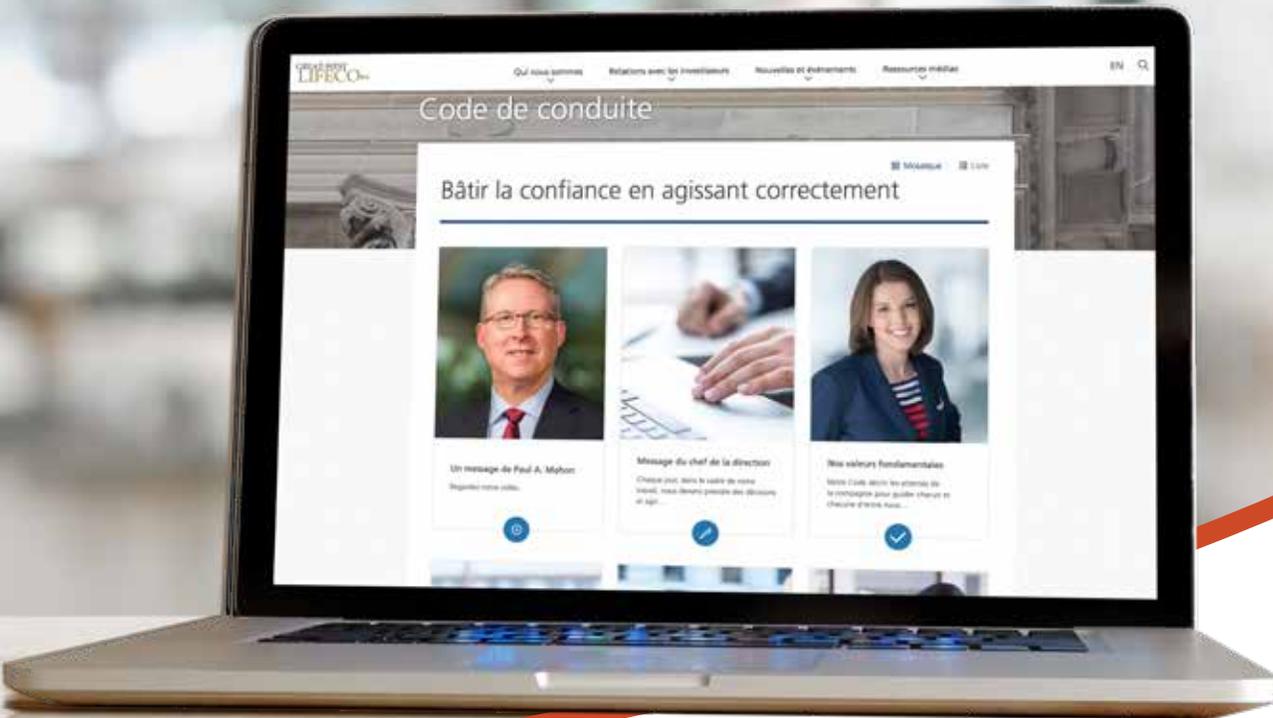
Notre structure de gouvernance est davantage renforcée par un robuste cadre de contrôle indépendant de nos activités d'exploitation. Selon ce cadre, les secteurs fonctionnels centraux – notamment la gestion du risque, la conformité, les finances, l'actuariat et l'audit interne – sont chargés de valider nos processus et nos politiques d'exploitation de façon indépendante. Ces secteurs axés sur la surveillance relèvent directement des différents comités pertinents du conseil d'administration chargés de cette question. Chaque année, des examens internes à l'égard du mandat et de l'efficacité de ces secteurs sont effectués. Des examens de l'efficacité sont également menés sur une base périodique par des firmes de consultation externes indépendantes.

Les membres de nos conseils considèrent que la diversité est importante, car elle procure l'éventail de perspectives, d'expériences et de connaissances requis pour assurer une administration et une gestion efficaces. Une politique veillant à la diversité des membres de nos conseils d'administration et de l'équipe de la haute direction a donc été établie.

Pour en savoir davantage sur nos pratiques de gouvernance d'entreprise, notamment sur l'indépendance des administrateurs, veuillez d'abord visiter le site greatwestlifeco.com, puis cliquer dans l'ordre sur *Qui nous sommes* et *Gouvernance d'entreprise*.

Nos conseils assurent une supervision de manière directe ou par l'intermédiaire de l'un de sept comités :

- Comité d'audit
- Comité de révision
- Comité de direction
- Comité de gouvernance et des mises en candidature
- Comité des ressources humaines
- Comité des placements
- Comité de gestion des risques



AGIR CORRECTEMENT : NOTRE CODE DE CONDUITE

En définitive, la confiance entretenue avec nos clients est maintenue par les membres de notre organisation, qui doivent agir avec honnêteté et intégrité chaque jour. En 2017, nous avons lancé une version révisée de notre code de conduite (code), lequel aide les employés à mieux comprendre leurs responsabilités et à agir correctement. De pair avec les politiques et lignes directrices qui le soutiennent, notre code décrit les exigences juridiques et les normes d'éthique que nous nous efforçons de respecter, quelles que soient nos actions.

Chaque année, notre code doit être revu par l'ensemble des membres du conseil d'administration et du personnel, qui doivent aussi attester de leur conformité à celui-ci. De plus, nous menons à bien un programme annuel de communication et de formation en ligne, lequel aide les employés à améliorer leur connaissance de notre code et de son application dans le cadre des activités quotidiennes. Les conseillers et les courtiers doivent se conformer à des codes de conduite spécialisés quant à la totalité de leurs interactions faites au nom de nos compagnies.

Les employés sont encouragés à s'exprimer s'ils ont des questions ou des préoccupations au sujet d'une conduite qui constituerait une infraction à la loi, à notre code ou aux politiques et lignes directrices de la compagnie.

Pour qu'il soit encore plus facile de signaler des conflits potentiels, nous avons mis sur pied une ligne d'assistance en matière d'éthique. Grâce à cette ligne d'assistance confidentielle, les employés peuvent attirer l'attention, de manière anonyme et sécuritaire, sur toute situation qu'ils jugent problématique.

Pour obtenir de plus amples renseignements sur notre code de conduite, visitez la section « Information à l'intention des consommateurs » de nos sites Web.

Voici quelques sujets abordés dans notre code :

- Respect des renseignements personnels et de la sécurité de l'information
- Prévention de la fraude, du blanchiment de fonds et du financement d'activités terroristes
- Évitement des conflits d'intérêts
- Promotion de l'équité, de la sécurité et de l'accessibilité
- Continuité des affaires et préparation aux situations d'urgence
- Relations avec les fournisseurs et les partenaires
- Création d'un impact communautaire durable

Environnement

Un environnement sain peut être à l'origine d'une collectivité forte. En établissant des cibles environnementales claires et en agissant pour les atteindre, nous contribuons à exercer nos activités d'une manière durable et à avoir une incidence positive sur notre planète. Notre engagement envers l'environnement se manifeste dès notre stratégie d'entreprise, laquelle tient compte d'occasions pour améliorer notre performance environnementale et réduire les risques liés à des enjeux mondiaux tels les changements climatiques. Il s'étend ensuite aux décisions que nous prenons chaque jour. Nous recherchons sans cesse des manières nouvelles et novatrices d'améliorer notre efficacité et de réduire notre impact sur l'environnement. Nous nous efforçons constamment d'en faire davantage : voilà comment nous aidons à bâtir des collectivités durables et saines à la grandeur du Canada.

Une gestion du carbone sans pareille dans l'industrie

Réduire notre empreinte de carbone est le bon geste à poser, autant pour la durabilité de nos activités que pour la santé de nos collectivités. En 2017, Great-West Lifeco a été reconnue de nouveau comme chef de file en matière de gestion du carbone : en effet, le CDP (anciennement nommé « Carbon Disclosure Project ») lui a attribué la note A-. Nous sommes la compagnie d'assurance canadienne ayant eu le meilleur résultat dans la liste annuelle du CDP et nous figurons parmi les dix premières compagnies canadiennes¹.

Cette réussite traduit notre engagement à présenter des données de grande qualité sur les émissions et à réduire les émissions de carbone à l'échelle de nos activités. En 2017, nous avons renforcé cet engagement en établissant des cibles de réduction des émissions de gaz à effet de serre (GES) à long terme pour nos immeubles au Canada. Tout au long de l'année, nos équipes de gestion des immeubles et de l'actif ont uni leurs efforts pour atteindre ces objectifs. Ils ont ainsi mis à exécution des projets réalistes et rentables destinés à réduire notre empreinte de carbone, comme des mises à niveau de l'équipement de bâtiments, des optimisations de centres de traitement de l'information et des améliorations d'ordre opérationnel.

L'information du CDP constitue la base de données sur l'environnement la plus complète au monde, laquelle aide les entreprises, les investisseurs et les gouvernements à prendre des décisions éclairées pour aborder les changements climatiques. On peut trouver le rapport annuel sur les changements climatiques du CDP en consultant son site Web².

1 Consultez la page 27 du rapport *CDP Canada Report 2017* (disponible en anglais seulement)

2 <https://www.cdp.net/fr/reports/archive>

3 Cibles de réduction des émissions pour nos immeubles au Canada. Émissions de type 1 et 2, par rapport à l'année de référence 2013.

NOS CIBLES³

Réduction de
27 %
des émissions
de GES d'ici
2025

Réduction de
50 %
des émissions
de GES d'ici
2036

Résultats exceptionnels au chapitre de la durabilité immobilière

La filiale immobilière de la Great-West, Conseillers immobiliers GWL, gère les complexes de la Great-West, de la London Life et de la Canada-Vie, de même qu'un portefeuille à clients multiples regroupant plus de 300 immeubles au Canada. En 2017, elle a été classée première au Canada par l'indicateur Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB), lequel a souligné le leadership de cette société au titre de la durabilité de l'environnement dans l'ensemble de notre portefeuille immobilier.

Ce résultat représente la troisième fois de suite où nous recevons la désignation « Green Star ». Chaque année, nous avons déployé des efforts pour améliorer invariablement notre résultat au titre de l'indicateur GRESB en mettant l'accent sur la durabilité et l'efficacité du portefeuille que nous gérons. Nous sommes maintenant classés dans la tranche supérieure de 8 % des sociétés de gestion immobilière mondiales, en hausse par rapport à la tranche supérieure de 10 % dont nous faisons partie en 2016.

Utilisé à l'échelle mondiale, le GRESB est l'indicateur le plus populaire dont se servent les investisseurs pour mieux comprendre les activités des sociétés de gestion immobilière au chapitre des questions environnementales, sociales et de gouvernance (ESG) ainsi que le rendement de leur portefeuille en matière de durabilité. L'évaluation immobilière du GRESB réalisée en 2017 a visé 850 sociétés immobilières et fonds immobiliers, lesquels représentent ensemble un actif géré supérieur à 3,7 billions de dollars américains.

Certifications d'immeubles écologiques

Les certifications d'immeubles écologiques comme BOMA BEST^{MD} et LEED^{MD} sont considérées comme les normes fondées sur les meilleures pratiques pour la conception, la construction et l'exploitation d'immeubles verts. En 2017, tous nos sièges sociaux étaient certifiés BOMA BEST. Nous visons le niveau Or pour le renouvellement des certifications en 2018.

Au cours de l'année, Conseillers immobiliers GWL a continué à viser l'atteinte de notre cible qui consiste, pour tous les immeubles admissibles, à avoir la certification d'immeuble écologique. À ce jour, 89 % des immeubles admissibles selon la surface de plancher compris dans notre portefeuille commercial étaient certifiés BOMA BEST^{MD} ou LEED^{MD}, ce qui représente plus de 300 immeubles au Canada.

Nous avons aussi été reconnus aux échelles nationale et régionale pour nos pratiques de gestion immobilière axées sur la durabilité. En 2017, six prix ont été remis à des responsables d'immeubles gérés par Conseillers immobiliers GWL. La durabilité, le personnel et l'excellence opérationnelle ont ainsi été soulignés.

Parmi les immeubles primés, on compte le siège social de la Great-West, à Winnipeg, pour lequel BOMA Manitoba a décerné le prix The Outstanding Building of the Year (TOBY; « immeuble exceptionnel de l'année »). Il s'agit du prix le plus complet en son genre de l'industrie de l'immobilier commercial, lequel souligne l'excellence en matière de gestion d'immeuble et un ferme engagement envers la conservation d'énergie et la durabilité de l'environnement.



Objectif : efficacité

Améliorer la performance environnementale de nos immeubles fait partie intégrante de notre engagement envers le maintien de collectivités et de milieux de travail sains, tout en favorisant la rentabilité à l'échelle de nos activités. En moyenne, les résultats de nos immeubles de bureaux au titre des économies d'eau et d'énergie et des taux de réacheminement des déchets étaient supérieurs aux moyennes de l'industrie rapportées à l'échelle nationale.

Au cours des dernières années, nous avons visé l'atteinte de cet objectif en établissant des cibles de réduction au titre de la consommation d'eau et d'énergie et de la production de déchets. Cela s'inscrit dans le respect de notre *Programme d'analyse comparative et de conservation visant la durabilité*. C'est en 2015 que la société Conseillers immobiliers GWL a lancé le programme, qui vise tous les immeubles des sièges sociaux et des immeubles de placement au Canada de la Great-West, de la London Life et de la Canada-Vie.

Le programme établit des cibles de réduction sur une période de cinq ans pour chacun de nos immeubles de bureaux et fait appel aux données de référence de l'industrie et aux moyennes régionales afin d'évaluer le rendement. Cela a aidé les équipes responsables de nos immeubles à améliorer l'efficacité et les gains opérationnels dans nos bureaux et nos immeubles de placement, ce qui nous a permis de réduire notre empreinte écologique dans trois secteurs de base, dont les suivants :



EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE

Nos immeubles font l'objet d'analyses énergétiques exhaustives tous les cinq ans, lesquelles servent à évaluer leur performance énergétique et à recommander des occasions d'amélioration. Les projets de conservation que nous exécutons touchent tous les aspects des systèmes d'un immeuble, notamment les systèmes de ventilation, de chauffage, de refroidissement, d'automatisation et de commandes, l'enveloppe du bâtiment et l'éclairage.



UTILISATION EFFICACE DE L'EAU

De nombreux projets de conservation de l'eau sont entrepris dans nos immeubles, y compris l'installation d'appareils à faible débit, de détecteurs de pluie et de systèmes de collecte des eaux de pluie, le recours à des systèmes d'irrigation intelligents et des mises à niveau des tours de refroidissement.



MINIMISATION DES DÉCHETS

Grâce aux contrôles de la gestion des déchets que nous effectuons régulièrement dans nos immeubles, nous faisons le suivi d'importants flux de déchets et établissons les pratiques de gestion des déchets qui favorisent la prévention, la réduction, la réutilisation et le recyclage.



Réduire, réutiliser, recycler

Nous avons considérablement réduit notre consommation de papier au cours des dernières années, et nous continuons à rechercher des occasions d'utiliser de nouvelles options numériques en remplacement des rapports internes et des documents que nous remettons à nos clients et à nos conseillers. Par exemple, en 2017, nous avons entamé une initiative destinée à réduire de 70 % notre guide d'adhésion aux régimes de retraite et d'épargne le plus couramment utilisé. Offert en versions imprimée et numérique, ce guide abrégé sert au processus d'adhésion papier et en ligne. Nous avons aussi commencé à fournir de meilleures données d'analyse sur la consommation de papier et d'énergie relative à nos imprimantes, ce qui permet à nos employés d'avoir une idée plus juste de leur consommation pour qu'ils puissent la réduire.

Par ailleurs, nous avons renouvelé notre engagement envers le **Forest Stewardship Council (FSC)**, un organisme sans but lucratif d'envergure mondiale qui fixe des normes de gestion forestière responsable et durable. Nous avons conservé notre certification au titre du programme de certification FSC, témoignage de notre engagement soutenu visant à prendre soin de nos forêts ainsi que des personnes et de la faune qui y ont élu domicile.

Nous avons également maintenu notre collaboration avec **Green Standards**, qui s'occupe de la collecte de meubles, d'appareils, d'ordinateurs et d'autres fournitures en bon état et qui les redistribue à des organismes communautaires. Ces mesures permettent d'éviter l'envoi de déchets à des sites d'enfouissement, en plus de prolonger la vie utile d'articles en les mettant à la disposition d'organisations à but non lucratif, notamment des écoles, des banques alimentaires, des œuvres de bienfaisance et des refuges.

En 2017, nos programmes réalisés avec Green Standards ont permis d'éviter que 49 tonnes métriques de matières se retrouvent dans des sites d'enfouissement et de verser des dons en nature d'une valeur de plus de 19 000 \$ à des organismes de bienfaisance. Selon Green Standards, cela s'est traduit par une réduction de 135 tonnes d'émissions de dioxyde de carbone (CO₂), ce qui équivaut au retrait de 28 véhicules de la route pendant un an.

EN 2017, NOS BUREAUX ONT RECYCLÉ :



67 tonnes
de carton



116 tonnes
de déchets organiques



976 tonnes
de papier



Initiatives respectueuses de l'environnement

Notre engagement envers l'environnement dépasse nos activités et s'étend aux collectivités où nous vivons et travaillons chaque jour.

Depuis plus d'une décennie, nous contribuons à inspirer la prochaine génération de champions de l'environnement en appuyant le programme de sensibilisation d'**Éco Héros** pour les écoles. Dans des écoles à l'échelle du Canada, Éco Héros donne des présentations amusantes et éducatives où les animaux occupent une place de choix. Cet organisme encourage les jeunes à adopter des comportements qui s'inscrivent dans une optique de durabilité et à protéger la faune sauvage et ses habitats. Les enfants peuvent s'inscrire afin de joindre la communauté des Éco Héros, forte de plus de 150 000 élèves canadiens. Ensemble, ils unissent leurs efforts pour protéger les animaux et préserver l'environnement en participant à des collectes de fonds, en animant des activités communautaires et en sensibilisant les membres de leur famille et leurs amis.

On prévoit que les changements climatiques auront des répercussions considérables sur les collectivités canadiennes dans les décennies à venir. C'est pour cette raison que nous avons contribué à la mise sur pied du **Prairie Climate Centre** et que nous continuons à l'appuyer. Le Centre favorise autant une recherche sur le climat de pointe que des recommandations sur les politiques, aidant ainsi les gouvernements, les entreprises et les membres de la collectivité à comprendre les effets des changements climatiques et à y réagir efficacement.

En 2017, le Prairie Climate Centre a publié une série de documents de recherche, reconnue à l'échelle internationale et nommée *Building a Climate-Resilient City*. Celle-ci présente des approches novatrices en matière de gestion des risques, lesquelles peuvent aider les villes à s'adapter aux changements climatiques et à garantir que les collectivités sont sécuritaires et saines pour les familles. Pendant l'année, le Centre a donné des conseils spécialisés qui ont continué à façonner des décisions stratégiques clés prises par des gouvernements et des entreprises; à titre d'exemple, il a secondé le gouvernement du Manitoba pour la tenue de séances de consultation et pour l'élaboration de son Plan vert et climatique.

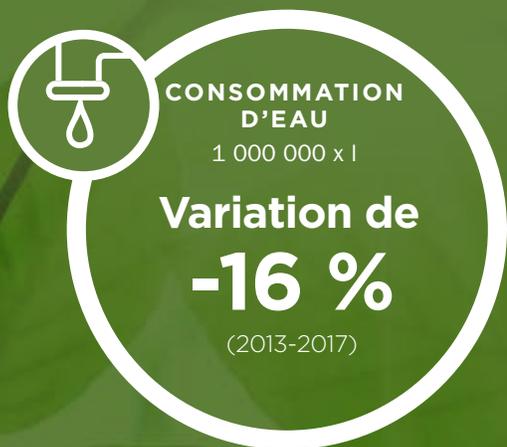
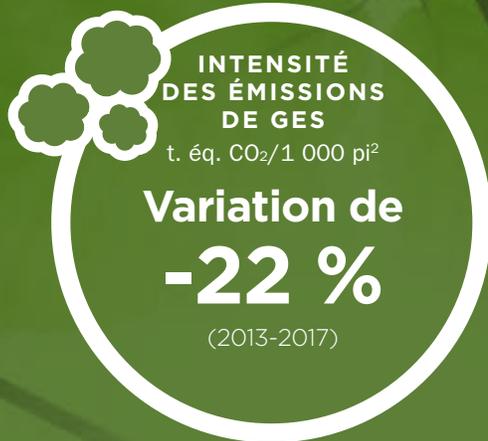
D'un bout à l'autre du Canada, nos bureaux ont souligné la **Semaine de la Terre** (du 17 au 21 avril) en faisant de petits changements qui ont une grande incidence sur l'environnement. Se débarrasser convenablement d'appareils électroniques ou de médicaments ou encore choisir des contenants à boisson réutilisables ou des ampoules écoénergétiques : voilà quelques-uns des gestes quotidiens, présentés pendant la campagne d'une semaine ciblant les employés, gestes qui s'additionnent pour créer un monde plus sain.

Le 25 mars, nos efforts combinés se sont ajoutés à ceux des participants de 187 pays qui ont souligné l'événement **Une heure pour la Terre**. Ainsi, nous avons éteint les lumières et montré notre appui pour la lutte contre les changements climatiques. Nous avons coupé l'éclairage et l'alimentation en électricité non essentiels dans la plupart de nos bureaux au Canada pour prendre part au mouvement mondial lancé par le Fonds mondial pour la nature.



Gérer notre empreinte écologique

Résultats totaux à nos bureaux de Winnipeg, de London, de Toronto et de Regina



Intensité des émissions de GES du portefeuille des biens immobiliers de Conseillers immobiliers GWL de 2013 à 2017



NOS milieux de travail



EN 2017, NOUS AVONS FIGURÉ DE NOUVEAU DANS LE CLASSEMENT DES MEILLEURS EMPLOYEURS AU CANADA SELON FORBES. ÉTABLI CONJOINTEMENT AVEC LE FOURNISSEUR DE STATISTIQUES EN LIGNE STATISTA, IL PRÉSENTE 300 COMPAGNIES EXPLOITÉES AU CANADA QUI ONT GAGNÉ L'APPUI DE LEURS EMPLOYÉS.

Le succès que nous avons connu en 2017, année de défis et de changements dans notre industrie, a de nouveau confirmé que notre plus grande force réside dans les membres de notre organisation. Partout au Canada, les employés ont pris les devants et aidé leurs collègues afin de placer les clients au cœur de nos actions.

Nous avons continué à favoriser la création d'un milieu de travail plus diversifié et plus accueillant, à encourager la participation des employés dans les collectivités où nous vivons et travaillons, à investir dans la croissance et le perfectionnement professionnels et à améliorer la santé et le mieux-être des employés, y compris leur mieux-être mental.



Des gestes qui traduisent notre philosophie en matière de diversité

En 2017, nous avons instauré une philosophie en matière de diversité, laquelle exprime l'engagement de notre organisation envers la diversité et l'inclusion à l'échelle de nos activités.

De nouvelles initiatives ont contribué à favoriser une culture de travail encore plus inclusive grâce à laquelle la totalité des membres du personnel peuvent ressentir un engagement complet. Celles-ci comprennent un atelier sur les préjugés inconscients donné à l'occasion du Forum de la haute direction du Canada. Sur la base de cette expérience, nous comptons étendre la formation sur les préjugés inconscients aux leaders en 2018 et aux employés par la suite.

Nous avons aussi été fiers d'appuyer les communautés LGBTQ dans le cadre de célébrations de la fierté tenues à nos sièges sociaux au Canada pendant l'été. À London, cela s'est manifesté par la projection des couleurs de la fierté sur l'édifice emblématique de la London Life afin de démontrer le soutien de notre organisation pour l'égalité pour tous.

En 2017, la sensibilisation entourant la Journée internationale des personnes handicapées (3 décembre) a été accrue grâce à une campagne mettant en vedette certains de nos employés qui vivent avec un handicap. En relatant leurs expériences, ces membres de notre effectif ont enrichi notre compréhension des réalités des personnes qui vivent et travaillent avec un handicap en plus de souligner la valeur que ces dernières peuvent apporter au milieu de travail.



Encourager le développement de carrière

Aider les employés à envisager des options de carrière et à acquérir les compétences nécessaires à leur succès, tant aujourd'hui que dans l'avenir, continue d'être prioritaire pour nous. C'est pour cette raison que nous prenons à notre charge le coût de formations continues pertinentes pour les employés, jusqu'à concurrence d'un montant annuel de 2 000 \$, ce qui s'inscrit dans notre investissement dans les activités d'apprentissage et de formation.

ACCROÎTRE LE LEADERSHIP ET LES PROCESSUS LIÉS AU RENDEMENT

Des hauts dirigeants ont participé à des conférences de perfectionnement et à des formations conçues de manière à s'harmoniser à leurs priorités opérationnelles et à consolider leurs compétences professionnelles. Nous avons aussi lancé, à l'intention de tous les employés, de nouveaux programmes de base qui visent à développer le leadership en matière de changement, à établir la confiance, à susciter l'engagement des employés et à mettre l'accent sur l'encadrement.

Des conversations régulières entre employés et leaders qui portent sur le rendement et le perfectionnement sont nécessaires non seulement pour assurer un encadrement efficace, mais aussi pour garder le cap et souligner les réalisations des gens. La conception d'outils en ligne simples pour favoriser ces conversations a été un axe clé en 2017, en plus de représenter une étape importante en vue de munir nos leaders et nos employés de technologies et d'outils pour qu'ils concentrent leurs efforts sur le travail qui compte le plus.

JOURNÉE NATIONALE DES AUTOCHTONES

À l'occasion de la Journée nationale des Autochtones (21 juin), notre président et chef de la direction, Paul Mahon, s'est joint au maire de Winnipeg, Brian Bowman, et à quelque 80 autres chefs d'entreprise et dirigeants communautaires lors de la cérémonie de signature de l'*Entente relative aux Autochtones de Winnipeg*. Les organismes et les individus pourront utiliser ce document évolutif comme catalyseur pour l'établissement d'objectifs précis visant la mise en application des 94 appels à l'action lancés par la Commission de vérité et réconciliation du Canada.



SOUTENIR LES PROFESSIONNELS DU DOMAINE FINANCIER

Reflète de notre engagement visant à investir dans le perfectionnement de professionnels du domaine financier, nous continuons d'offrir du soutien et des occasions de perfectionnement spécifiquement adaptés aux parcours de carrière, dans plusieurs domaines d'expertise.

Les candidats qui participent à notre programme d'actuariat et à notre programme de formation pour comptables professionnels agréés (CPA) passent d'un service à l'autre pendant qu'ils font le nécessaire pour obtenir leur titre professionnel. Cela leur donne l'occasion de perfectionner leurs compétences en leadership et leurs habiletés en relations interpersonnelles et de saisir des occasions de croissance professionnelle. Ils peuvent aussi prendre part à un programme de mentorat qui renforce les bases de leur carrière. En 2017, 125 candidats issus de nos bureaux de Winnipeg, de London et de Toronto se sont présentés à l'examen d'actuariat, et environ la moitié d'entre eux ont été mutés dans un nouveau service.

Nous soutenons la profession comptable depuis de nombreuses années, et avec l'appui des maîtres de stage CPA à Winnipeg et à London, 40 candidats ont reçu ou étaient en voie de recevoir le titre de CPA en 2017.

Nous contribuons aussi au paiement des droits de scolarité des employés qui participent au programme menant au titre d'analyste financier agréé (CFA) en plus d'accorder du temps d'étude à ces derniers. En 2017, 29 employés ont reçu ou étaient en voie d'obtenir le titre de CFA.

FAVORISER L'AVANCEMENT DES FEMMES DANS NOS COMPAGNIES

En 2017, les groupes *Women @ Great-West Life Winnipeg*, *Women @ GWL Toronto* et *Women @ London Life* ont poursuivi leurs efforts pour créer des occasions afin de mettre à la disposition des membres de notre personnel des activités axées sur la formation, l'inspiration et le réseautage. Ces trois groupes traduisent notre engagement envers la diversité et l'inclusion en milieu de travail et, en particulier, soutiennent l'avancement des femmes dans notre organisation.

À Winnipeg, le groupe *Women @ Great-West Life* a organisé une séance de rencontres de mentorat éclair en décembre au cours de laquelle 15 mentores ont prodigué des conseils. Il a aussi occupé deux tables réservées au nom de la Great-West lors de l'événement SHEday et organisé un dîner-conférence sur la création d'une marque personnelle ainsi que deux séances de discussion stimulantes auxquelles des conférencières convaincantes ont participé.

Le groupe *Women @ London Life* a bonifié son programme *Perspectives on Leadership* en 2017 grâce à une série de conférences mettant en vedette des modèles de rôle féminins fascinants, notamment : Kelsey Ramsden, entrepreneure primée; Susan Mumm, doyenne du Collège universitaire Brescia (Université Western); Judith Humphrey, gourou des communications; Carol Stephenson, ex-doyenne de l'école de gestion de l'Université Western; et Jacline Nyman, présidente-directrice générale de Centraide United Way Canada. Il a également mis sur pied une série d'événements de création de marque personnelle et de réseautage pour favoriser l'acquisition de compétences par les participantes et pour favoriser la mise en relation de femmes avec des mentores et des collègues issues d'autres secteurs de la compagnie.

À Toronto, le groupe *Women @ GWL Toronto* nouvellement constitué a démarré ses activités avec un panel sur le leadership à l'automne. Lors de cet événement, des dirigeantes et des dirigeants accomplis, issus de la Great-West et d'autres entreprises, se sont réunis pour discuter de la manière dont l'inclusion permet aux entreprises d'être plus agiles ainsi que de façons de diriger des entreprises et de gérer sa carrière, dans les deux cas en période de changements.

En décembre, le groupe de Toronto a aussi organisé une séance de rencontres de mentorat éclair, à laquelle 13 mentores inspirantes ont participé. Ces dernières ont offert des conseils et des trucs aux personnes présentes, notamment sur la manière d'accroître son potentiel de leadership et de faire avancer sa carrière.





RUTH ANN MCCONKEY, RECONNUE COMME L'UNE DES CANADIENNES LES PLUS INFLUENTES

En novembre 2017, le Réseau des femmes exécutives du Canada a nommé Ruth Ann McConkey, présidente, GLC Groupe de gestion d'actifs, l'une des 100 Canadiennes les plus influentes. Depuis 2003, ces prix soulignent les réalisations de professionnelles canadiennes et visent à en inspirer d'autres. La reconnaissance de M^{me} McConkey témoigne de son style de leadership inspiré, de son apport à la communauté et de son service de plus de 30 ans dans l'industrie des placements.

Ruth Ann McConkey dirige actuellement la talentueuse équipe de professionnels en placements de GLC. Elle est respectée de tous pour son approche sans détour, son esprit de décision et sa passion pour son travail. M^{me} McConkey a joué un rôle capital dans la création de GLC en 2011. Depuis, elle a contribué aux efforts pour faire de l'entreprise une société de gestion de placements de premier plan dont l'actif géré s'élève à plus de 50 milliards de dollars répartis dans un vaste éventail de mandats de placement.

Ruth Ann McConkey a reçu cette distinction en guise de reconnaissance non seulement de son succès en affaires, mais également de son engagement envers la collectivité. Membre bénévole du comité des finances de la Sisters of St. Joseph Foundation, à London, en Ontario, elle met son expérience professionnelle au service de la gestion des affaires financières de cette fondation.

Recruter nos leaders de demain

En tant qu'organisation ayant à cœur le bien-être de ses employés et de ses clients, nous recherchons sans cesse des manières de proposer un milieu de travail encore plus agréable et motivant. Nous travaillons à garantir que nos milieux de travail mettent en valeur les facteurs clés pris en considération par les employés potentiels dans la planification de leur carrière – plus particulièrement, une culture d'entreprise stimulante qui soutient les collectivités où nous vivons et travaillons.

Nous favorisons des liens avec différents organismes communautaires ainsi qu'avec des universités et des collèges de premier plan de partout au Canada. Nous participons également à divers programmes de commandites, de bourses et de recrutement visant à attirer de nouveaux diplômés.

Des programmes de recrutement direct sont déjà bien établis pour les postes d'actuaire et de CPA, mais nous embauchons aussi du personnel menant des carrières notamment en soins infirmiers, en arts culinaires, en marketing, en technologie de l'information et en ressources humaines. Notre but consiste à attirer et à fidéliser les personnes les plus compétentes et les plus brillantes, de même qu'à les mobiliser grâce au perfectionnement continu.

Nous sommes également à la recherche d'employés potentiels issus de divers horizons parmi les personnes compétentes ou des segments de la population qui n'auraient pas pensé à postuler un emploi dans la compagnie.

Par exemple, mentionnons un partenariat entre notre compagnie et AMIK, une initiative lancée par Anishinabek Consultants Inc. Ce partenariat aide des travailleurs autochtones qualifiés à établir des liens avec des employeurs partout au Canada et offre aux recrues du soutien avant et après l'embauche. Grâce à cette initiative, en 2017, nous avons embauché six personnes qui occupent des postes dans notre service Exploitation, Soins médicaux et Soins dentaires et dans notre Service d'assistance aux clients collectifs.

UNE TRANSITION EN DOUCEUR GRÂCE AUX STAGES

Notre stratégie de recrutement prévoit l'offre de stages rémunérés et la participation d'étudiants stagiaires pour que les employés, nouveaux et éventuels, puissent faire en douceur la transition entre l'école et le milieu de travail. Tant les nouveaux employés que notre organisation tirent profit de ces approches. Des étudiants de niveau postsecondaire issus de disciplines comme la comptabilité, les systèmes d'information, la finance et l'actuariat, par exemple, peuvent acquérir une expérience pratique en appliquant et en perfectionnant leurs connaissances. En date de décembre 2017, 196 étudiants participaient à de tels programmes.

Continuer à se sentir bien au travail

Améliorer le bien-être financier, physique et mental des Canadiens est un volet important de nos activités. La santé et le bien-être de nos employés revêtent tout autant d'importance. Nos employés bénéficient d'une culture d'entreprise qui les encourage à veiller sur leur mieux-être en milieu de travail et qui les aide à atteindre l'équilibre travail-vie personnelle.

SERVICES DE MIEUX-ÊTRE

Constituée d'équipes d'infirmiers et de membres du personnel de soutien en poste à Winnipeg, à London, à Regina et à Toronto, notre unité des Services de mieux-être est une ressource clé. Elle propose des soins physiques tels des immunisations et des programmes de dépistage, des séances de formation sur le mieux-être et des séances de consultation pour les employés. Par ailleurs, l'unité effectue des évaluations ergonomiques et veille à la mise en place de mesures d'adaptation.

Les membres du personnel infirmier donnent aussi de l'information, des ressources et des conseils relatifs à l'hygiène et à la sécurité du travail en plus d'aider les employés à retourner au travail après une invalidité. Les objectifs de l'unité, à l'image de ceux de l'organisation, consistent à aider les gens à demeurer en bonne santé ainsi qu'à continuer à se sentir bien et à travailler.

Pour encourager une alimentation saine, chacun des quatre principaux centres de la compagnie est doté d'une cafétéria complète proposant un bar à salades et d'autres choix d'aliments nutritifs. Nous sommes conscients du lien qui existe entre la santé et le mieux-être de nos employés et l'atteinte de nos objectifs opérationnels.

Les employés peuvent aussi accéder à une gamme d'outils pour leur mieux-être, notamment :

- Des clubs du personnel et d'autres activités organisées qui favorisent les liens sociaux et, pour ceux qui agissent comme responsables, le développement de compétences en organisation d'événements et en leadership
- Un programme complet d'avantages sociaux, y compris des services de santé pour les employés et les membres de leurs familles
- Des jours de congé pour raisons personnelles, aux frais de la compagnie, en plus des journées de vacances

La **Semaine de la santé mentale**, tenue la première semaine de mai dans le cadre de l'initiative *Je ne me reconnais pas*, a fourni l'occasion de proposer des

ressources aux employés pour qu'ils se renseignent sur divers sujets, allant de la gestion du stress à la lutte contre la stigmatisation entourant la santé mentale.

Nous offrons sans frais un **programme d'aide aux employés et à la famille** (PAEF). Celui-ci propose des services de consultation et d'information indépendants, entièrement confidentiels, aux employés et aux personnes à leur charge admissibles. Ce programme à participation volontaire met l'accent sur le mieux-être holistique des employés et sur le traitement précoce de problèmes de santé en plus de rendre accessible une gamme de ressources et d'outils offerts en version imprimée ou en ligne.

SOCIÉTÉ CANADIENNE DU SANG

Nous continuons à collaborer avec la Société canadienne du sang (SCS), une cause que notre organisation et nos employés tiennent en haute estime depuis plus de 50 ans. En 2017, dans le cadre de notre campagne *Partenaires pour la vie*, les employés étaient encouragés à faire un don de sang dans un point de collecte aménagé sur place ou dans leur région ou bien à utiliser le service de navette Transpo-vie pour se rendre au centre de la SCS. Les employés ont fait don de 935 unités de sang lors de la campagne, résultat qui comprend notre première collecte de sang organisée à Montréal.

MOIS NATIONAL DE LA SANTÉ AU TRAVAIL

En tant que commanditaire principal du Mois national de la santé au travail depuis plusieurs années, nous encourageons les milieux de travail et les employés à prendre part à des activités saines : nous sommes conscients du fait qu'un milieu de travail en bonne santé favorise la sécurité, la satisfaction, l'engagement et le rendement organisationnel.

Le concours *Ma santé mentale : source de richesse* a été une activité clé fort courue cette année, tenue dans tous nos bureaux. Ayant pour but d'accroître la résilience et le mieux-être mental, le concours a mis l'accent sur des influenceurs clés de la santé mentale, comme l'importance de cultiver des relations interpersonnelles et l'établissement d'objectifs réalisables pour soi-même. Des jeux-questionnaires à choix multiples et des questions de réflexion dirigeaient les employés vers des ressources thématiques, convenables en fonction de leur intérêt et de leur compréhension. Des ensembles-cadeaux thématiques ont été remis chaque semaine après un tirage au hasard, et une personne a remporté le grand prix à la suite d'un tirage effectué parmi tous les participants.

Mobiliser les employés pour le bien des collectivités

Notre politique nationale de responsabilité sociale – *La parfaite alliance communautaire^{MC}* – fournit un cadre opérationnel grâce auquel nous pouvons canaliser l’engagement de notre organisation et des personnes qui la forment au bénéfice des collectivités où nous exerçons nos activités.

Qu’il s’agisse de participer à des courses, à des marches ou à d’autres activités physiques au profit d’œuvres de bienfaisance ou bien de mettre la main à la pâte pour un projet caritatif de construction ou nos campagnes en milieu de travail, les membres de notre organisation n’hésitent pas à donner de leur temps et de leur argent ni à faire profiter de leur savoir-faire dans le but d’appuyer leurs collectivités. Nous reconnaissons leur leadership et leur engagement en qualité d’ambassadeurs de notre organisation et de membres bienveillants de collectivités au Canada. Pour cette raison, nous offrons un soutien financier et des contributions qui multiplient les retombées de leurs efforts collectifs.

36 000 \$

en dons pour bénévolat
versés à des œuvres
de bienfaisance

DONS ET ÉQUIPES REPRÉSENTANT LA COMPAGNIE

En 2017, nous avons remis plus de 36 000 \$ en dons à des œuvres de bienfaisance pour lesquelles nos employés font du bénévolat. Nous valorisons aussi la générosité collective et les efforts d’employés qui forment des équipes représentant la compagnie et participent à des événements-bénéfice dans la collectivité. D’un océan à l’autre, nos employés et nos partenaires de distribution se sont unis pour soutenir des causes qui les tiennent à cœur dans leurs collectivités. En 2017, les 72 équipes représentant la compagnie ont amassé plus de 797 000 \$, somme que nous avons bonifiée d’un montant additionnel de 300 000 \$. Pour la liste complète des équipes représentant la compagnie, voir la page 53.

72

équipes représentant
la compagnie ont amassé plus de

797 000 \$

Nous avons bonifié cette somme
d’un montant additionnel de

300 000 \$





Activités annuelles qui encouragent la participation des employés

CENTRAIDE/UNITED WAY

Centraide/United Way est au centre de nos efforts de collectes de fonds communautaires. En tout, plus de 5 000 employés ont contribué presque 1 450 000 \$ en promesses de don faites en ligne à l'occasion de la campagne Centraide/United Way de 2017 de nos compagnies. Le taux de participation global de nos employés a dépassé 31 %, signe d'une campagne particulièrement réussie en 2017.

Pour nombre de participants, l'attachement personnel à la cause a de nouveau grandement contribué au succès de la campagne dans son ensemble : à la mi-octobre, des bénévoles issus de nos cinq principaux centres ont pris part à 36 projets réalisés à l'occasion d'une *Journée d'entraide de Centraide/United Way* au Canada. Que ce soit en participant au tri de dons d'aliments ou de vêtements ou en faisant du mentorat auprès de nouveaux arrivants au Canada, les équipes ont travaillé ensemble tout en apprenant davantage sur les services offerts dans leur collectivité.

COLLECTE NATIONALE D'ALIMENTS DE LA COMPAGNIE

D'un océan à l'autre, les employés ont recueilli 86 825 livres (43,4 tonnes) de nourriture à l'occasion de la *Collecte nationale d'aliments de la compagnie* (tenue du 8 au 19 mai), ce qui représente plus de 68 000 aliments.

DÉFI TRANSPORT

Dans nos principaux centres au Canada, des employés ont choisi d'autres modes de transport pour se rendre au travail à l'occasion du *Défi Transport* (du 4 au 10 juin). Ils ont ainsi opté pour le vélo, le jogging, la marche, l'autobus ou le covoiturage, par exemple, ou bien ils ont fait du télétravail. Les employés ont enregistré un total de 24 205 kilomètres écologiques et ainsi contribué à empêcher environ 3 400 kg de gaz à effet de serre de se rendre dans l'atmosphère.

COLLECTE DE FOURNITURES SCOLAIRES

En 2017, nous avons étendu la participation à notre *Collecte de fournitures scolaires* (du 14 au 23 août), tenue chaque année, aux employés dans nos bureaux des services extérieurs au Canada. En tout, nous avons rempli 779 sacs à dos de fournitures scolaires essentielles et réuni l'équivalent de 81 boîtes de fournitures scolaires supplémentaires pour des enfants dans le besoin.



HABITAT POUR L'HUMANITÉ À LA GRANDEUR DU CANADA

La construction d'une maison que nous avons commanditée au profit d'Habitat pour l'humanité Manitoba faisait partie du *Jimmy & Rosalynn Carter Work Project* mentionné l'été dernier par des médias de Winnipeg et d'Edmonton. Quelque 115 de nos employés ont participé à des chantiers de construction en juillet et en août, tandis que notre président et chef de l'exploitation a fait du bénévolat côte à côte avec Jimmy et Rosalynn Carter.

La construction d'une maison que nous avons commanditée pour Habitat pour l'humanité de la région du Grand Toronto, en mai et en juin, a soutenu les efforts de bénévolat et de collecte de fonds de nos bureaux et de leurs partenaires d'affaires par la construction d'une maison jumelée écoénergétique.

Nos commandites d'une journée de mobilisation d'équipe à Halifax, à Montréal et à Ottawa ont également permis d'appuyer la contribution de nos bureaux dans le cadre de leur participation à la construction d'une maison.

JEUX D'ÉTÉ DU CANADA DE 2017

Les Jeux d'été du Canada se sont déroulés à Winnipeg du 28 juillet au 13 août. La ville a été transformée pour accueillir les 4 000 athlètes et membres de leurs familles.

Nous avons été à la fois grand commanditaire national et commanditaire principal du programme de bénévolat. Pour cette raison, bon nombre de nos employés ont participé de bien des façons à cet événement spécial. Ils ont fait don de leur temps pour donner un coup de main avec la logistique, chanté dans le chœur et participé aux événements, en plus d'être les fiers parents d'enfants qui vivaient une expérience aux Jeux en tant qu'athlètes. Le flambeau a maintenant été passé en prévision des Jeux d'hiver de 2019, qui auront lieu à Red Deer, en Alberta.

24H TREMBLANT

Le 24h Tremblant est un défi sportif caritatif dont la mission consiste à appuyer les enfants aux prises avec des maladies graves. Il s'agit d'une épreuve de relais unique de 24 heures au cours de laquelle 2 500 participants marchent, courent ou skient afin d'amasser des fonds au profit de trois œuvres de bienfaisance vouées à la cause des enfants. L'édition de 2017 a eu lieu le week-end des 9 et 10 décembre, et la Financière Liberté 55 a été le présentateur officiel de l'événement. De plus, 23 équipes issues de notre compagnie y ont pris part. Ensemble, elles ont recueilli plus de 225 000 \$.

APERÇU DE NOTRE MAIN-D'ŒUVRE EN 2017

1 413

employés ont été embauchés au Canada

1 925

employés ont accepté un nouveau poste

7,81 %

taux de roulement volontaire (exclusion faite des départs à la retraite)

69 %

des membres de notre main-d'œuvre sont des femmes

46 %

des membres de notre direction sont des femmes

6 000

employés ont participé à des programmes de formation et d'éducation

38 000

heures de formation assurées au moyen de notre plateforme d'apprentissage en ligne



soutien

À L'ÉCHELLE NATIONALE

Notre compagnie et nos employés sont unis par le sentiment partagé qu'il est de notre responsabilité de redonner et de contribuer aux efforts pour bâtir des collectivités plus fortes. Le bénévolat de nos employés, nos campagnes en milieu de travail et nos dons d'entreprise nous permettent d'exercer une influence positive sur le monde qui nous entoure.

Chaque année, à titre d'entreprise généreuse appuyant les principes de présence sociale et les normes d'investissement communautaire établis par Imagine Canada, nous faisons don d'au moins un pour cent de la moyenne de nos bénéficiaires avant impôts à des collectivités. En deux décennies, à titre d'entreprise généreuse Imagine Canada, nous avons donné plus de 186 millions de dollars à des organismes de bienfaisance, à but non lucratif et communautaires. Cela inclut 13,5 millions de dollars que nos compagnies ont versés uniquement en 2017.

Notre politique nationale de responsabilité sociale, *La parfaite alliance communautaire^{MC}*, est le cadre vers lequel nous nous tournons pour aborder des tendances et des enjeux clés aux échelles nationale, régionale et locale. Nous reconnaissons le fait que ces enjeux sont bien souvent complexes et interdépendants, ce qui explique notre approche reposant sur cinq grands piliers : éducation, santé et mieux-être, arts et culture, services sociaux et développement communautaire.

Nous appuyons des organismes qui déploient des efforts novateurs et collaboratifs pour s'attaquer à des enjeux nouveaux ou à plus long terme. Ensemble, nous favorisons un changement durable et positif pour le bien-être des Canadiens.

Former les leaders de demain

La portée des compétences en leadership peut être encore plus considérable quand celles-ci sont acquises dès un jeune âge. Le leadership insufflé la confiance, aide les enfants et les jeunes à résoudre des problèmes avec créativité et à travailler en collaboration avec d'autres, en plus de créer des occasions pour cultiver le sens des responsabilités.

En investissant dans le développement du leadership et dans l'apprentissage expérientiel, et en dotant les membres de la prochaine génération des outils et des aptitudes dont ils auront besoin pour devenir de grands leaders, nous aidons les jeunes Canadiens à faire des choix positifs qui façonneront leurs vies et leurs parcours de carrière en plus d'être bénéfiques pour leurs collectivités.

INSTITUTE FOR LEADERSHIP DEVELOPMENT DE L'UNIVERSITÉ DU MANITOBA

En mai, nous avons annoncé, conjointement avec le Groupe Investors et Power Corporation du Canada, un investissement pour la mise sur pied de l'institut de leadership à l'Université du Manitoba. Celui-ci sera reconnu à l'échelle nationale comme un institut d'enseignement et de recherche axé exclusivement sur le développement du leadership.

L'institut accueillera des étudiants issus d'universités et de collèges du Manitoba et de disciplines d'étude variées. Ces derniers auront l'occasion d'y acquérir et d'y développer des compétences en leadership de calibre mondial qu'ils pourront mettre en pratique au cours de leurs études, dans le cadre de leur carrière à venir et au profit de leurs collectivités.

Notre compagnie appuie depuis longtemps l'organisme **Expériences Canada** et son objectif qui consiste à rassembler des jeunes de partout au pays dans un cadre éducatif amusant. À l'occasion du 150^e anniversaire du Canada en 2017, Expériences Canada a rejoint encore plus de jeunes grâce à son programme *150&Moi*, un événement et une série de forums régionaux à multiples destinations à l'intention des jeunes. Des activités ont été organisées à la grandeur du Canada au cours des trois mois ayant précédé la fête du Canada. Ainsi, des événements ont eu lieu à Vancouver, à Montréal, à Halifax, à Winnipeg et à Ottawa. En tout, on a réussi à rejoindre plus de 12 000 jeunes; presque 5 000 d'entre eux ont pris part au programme complet.

Le programme *150&Moi* avait pour but d'inciter des milliers de jeunes à entamer une conversation à l'échelle nationale sur les plus grandes difficultés et possibilités qui se présentent au pays. Il visait aussi à les encourager à amorcer la réflexion sur leur émergence, au cours des prochaines années, en tant que leaders, et à participer activement à l'avenir de notre nation.

Un autre objectif clé consistait à mettre en contact des jeunes avec des organismes à but non lucratif locaux et nationaux. Au total, plus de 3 200 heures ont été consacrées au profit de 15 agences et organismes à la grandeur du pays. En juin 2017, 150 jeunes âgés de 14 à 19 ans de partout au Canada se sont rendus à Ottawa pour présenter leurs recommandations, interprétations et opinions à Son Excellence le très honorable David Johnston, gouverneur général du Canada, lors du Forum jeunesse national de Canada *150&Moi*. Ces conversations et idées ont été portées à la connaissance du Secrétariat de la jeunesse du gouvernement fédéral pour guider les futures stratégies et politiques sur la jeunesse.

Reconnu à l'échelle mondiale, **Le Prix international du Duc d'Édimbourg** souligne des jeunes exceptionnels qui sont des influences positives dans leurs collectivités. Le programme derrière ce prix est ouvert à toute jeune femme ou à tout jeune homme âgé de 14 à 24 ans, sans égard à ses antécédents culturels, à son appartenance religieuse ou politique ni à sa capacité physique.

Le prix se veut à l'image d'un marathon et non d'un sprint : les efforts sont reconnus au fil du temps à mesure que le jeune réalise une série d'activités et de défis personnels qui l'amèneront du niveau Bronze au niveau Or. Nous appuyons l'initiative *Investir dans la jeunesse* de la *Charter for Business*, un programme qui veille à ce que le prix et ses avantages soient à la disposition de nombreux groupes de jeunes à risque, y compris ceux qui vivent dans les quartiers centraux des villes ou dans des collectivités nordiques ou rurales,

les jeunes contrevenants et les jeunes handicapés. Au cours de l'année dernière, plus de 6 400 jeunes se sont inscrits au programme à la base des prix par l'intermédiaire de l'initiative *Investir dans la jeunesse*.

Conçu pour les élèves âgés de 10 à 16 ans, le programme *Jeunes Citoyens* d'**Histoire Canada** donne aux élèves l'occasion de faire des recherches et de produire une courte vidéo en ligne, semblable à un reportage d'un téléjournal ou à un court documentaire, qui présente ce qu'ils ont appris. Les héros et les héroïnes du Canada de même que les légendes et événements clés de l'histoire du pays figurent parmi les sujets traités.

En 2017, 200 élèves de partout au Canada ont produit des vidéos en ligne dans le cadre du programme. Le public (y compris les membres de la famille, les enseignants, les représentants d'écoles et les membres de la collectivité) a voté pour choisir ses vidéos préférées. Les 26 gagnants, soit deux gagnants par province et par territoire, ont été célébrés lors d'un forum jeunesse national tenu à Ottawa. Notre financement a permis de bonifier le programme en l'honneur du 150^e anniversaire du Canada.

Selon le Recensement de la population de 2016 effectué par Statistique Canada, les jeunes Autochtones forment un des groupes démographiques dont la croissance est la plus rapide au Canada. Pourtant, d'importantes entraves sociales et économiques les empêchent d'avoir l'avenir qu'ils méritent. Le programme **Promotion de l'acquisition de compétences essentielles dans la jeunesse autochtone** (PLAY) propose, aux enfants et aux jeunes Autochtones, des activités axées sur la collectivité, pertinentes sur le plan culturel et fondées sur le jeu. Ce programme est offert en partenariat avec 88 collectivités des Premières Nations et organismes autochtones en milieu urbain en Colombie-Britannique, en Alberta, au Manitoba et en Ontario. En 2017, plus de 6 200 enfants et jeunes ont pu bénéficier des activités régulières du programme PLAY dans ces quatre provinces.

Le programme PLAY est conçu pour accroître le leadership, la confiance en soi et la force personnelle. À cette fin, il mise sur des ateliers sur le leadership, des activités sportives et récréatives, des occasions de bénévolat, des événements communautaires, des stages sportifs et des activités dirigées par des jeunes. Guidés par un modèle de soutien à la collectivité autochtone, le programme PLAY et ses partenaires créent des milieux sécuritaires et inclusifs où enfants et jeunes peuvent autant faire part de leurs idées, espoirs et craintes qu'apprendre les aptitudes nécessaires pour devenir des agents de changement positifs. Nous sommes fiers de contribuer pour la première fois à ce programme.

Inspirer les apprenants

Nelson Mandela a déclaré que l'« éducation est l'arme la plus puissante au monde ». Une bonne éducation peut ouvrir la porte à un éventail d'occasions personnelles et professionnelles. Au même moment, l'absence d'une éducation peut entraîner une série de problèmes qui exercent des pressions sur les ressources sociales et publiques.

Nous collaborons avec d'importants organismes pour encourager les Canadiens à atteindre leur plein potentiel, qu'ils déploient des efforts pour terminer leurs études secondaires ou pour obtenir une bourse d'études avancées.

Chaque année, **SHAD Valley International** (SHAD) offre l'occasion à 900 élèves de partout au Canada et de l'étranger de prendre part à un programme d'été d'une durée d'un mois, en résidence à une université canadienne. Le programme s'articule autour d'un enseignement axé sur les disciplines STIM (sciences, technologie, ingénierie, arts et mathématiques) et incite les participants à se servir de leurs talents extraordinaires pour aborder d'importants problèmes mondiaux.

Les élèves sélectionnés au moyen d'un processus concurrentiel rigoureux pour l'obtention de places dans le programme d'été sont des élèves très performants, qui présentent un bel équilibre et qui sont des leaders en devenant faisant preuve d'initiative, de créativité et de flair. Ces élèves savent s'imposer comme leaders à leur école, font du bénévolat dans leur collectivité et sont souvent des musiciens, des artistes et des athlètes doués. Ces élèves pourraient ne pas avoir accès autrement à des programmes et à un soutien suffisamment stimulants et riches d'un point de vue pédagogique.

SHAD comble l'écart en donnant la possibilité à des élèves exceptionnels de reconnaître leurs propres capacités et d'envisager leur potentiel comme les leaders et acteurs de changement de demain. Ce programme met également les jeunes en relation avec des dirigeants d'entreprise du Canada dans le cadre de stages et de jumelages avec des mentors. Nous investissons dans les programmes de SHAD depuis plus de deux décennies; en 2017, un grand nombre de nos employés ont servi de mentors.

SHAD FAIT LES MANCHETTES

En octobre 2016, SHAD a reçu le prix Labour de l'école de gestion Rotman de l'Université de Toronto en guise de reconnaissance de son programme, considéré comme l'un des meilleurs au monde pour donner à des jeunes exceptionnels des moyens de réussir au début de leurs études.

La même semaine, un grand groupe de réflexion – la Canada West Foundation – a rendu public un document d'orientation qui expose la crise de l'innovation au Canada et qui décrit les mesures à prendre. Publié en octobre 2016 et intitulé « Start 'Em Up: Incubating nextgen innovators », le document affirme que le Canada doit en faire davantage pour éduquer dès un plus jeune âge les membres de la prochaine génération d'innovateurs. Il donne en exemple SHAD qui compte des antécédents de réussite pour ce qui est de créer une mentalité entrepreneuriale chez les jeunes du Canada.

LORAN est l'abréviation anglaise de « Long-Range Aid to Navigation », ou système de navigation aérienne à grande distance. La **Fondation Boursiers Loran** s'appuie sur un système qui, lui, analyse les valeurs de détermination, d'engagement et de leadership d'une personne pour déterminer la voie qu'elle suivra. Créé à la fin des années 1980, cet organisme national a été le premier au Canada à accorder des bourses d'études de premier cycle en fonction d'une combinaison de critères, soit le rendement scolaire, les activités parascolaires et le potentiel en tant que leader.

Les Bourses provinciales Loran de la Great-West, de la London Life et de la Canada-Vie représentent des bourses d'entrée à l'université, qui sont accordées une fois. Elles sont offertes dans le cadre d'un programme visant l'épanouissement de jeunes prometteurs en futurs leaders dans le domaine des affaires, dans le secteur public et dans leurs collectivités en Saskatchewan, au Manitoba, en Ontario et au Québec. Nous appuyons Loran parce que nous sommes d'accord avec sa philosophie, à savoir que les élèves ne devraient pas être forcément récompensés pour leurs réalisations passées, mais plutôt pour la voie qu'ils pourraient suivre dans l'avenir.

Au cours des 16 dernières années, **Passeport pour ma réussite** a aidé des milliers d'élèves issus de collectivités à faible revenu au Canada à obtenir leur diplôme d'études secondaires et à faire la transition avec succès vers des études postsecondaires, une formation ou un emploi. Le programme, mené en collaboration avec le système scolaire et implanté par un groupe de bénévoles et d'organismes

SHAD

UNE VISION SINGULIÈRE



communautaires, offre du tutorat après l'école, du mentorat et de l'aide financière pour surmonter les obstacles à l'éducation. D'après l'Enquête sur la population active de 2015 menée par Statistique Canada, les taux d'abandon scolaire ont diminué de façon marquée au Canada depuis les années 1990. L'organisme Passeport pour ma réussite est d'avis que ses travaux révolutionnaires et novateurs ont contribué à cet accomplissement.

Fort de notre soutien antérieur, nous avons annoncé, en mai, un nouvel engagement sur cinq ans en qualité de commanditaire national du développement afin d'aider Passeport pour ma réussite à mettre à l'essai, à améliorer et à mettre en pratique de nouvelles idées de programmes novatrices.

En juin 2017, nous avons réuni un groupe d'élèves de l'arrondissement montréalais de Verdun, inscrits au programme de Passeport pour ma réussite, et Lance Stroll, un pilote canadien de Formule 1. Dans ses échanges avec les élèves, Lance Stroll a parlé d'espoir, de persévérance et de l'importance de croire en ses rêves.

D'après l'Enquête nationale auprès des ménages de 2011 réalisée par Statistique Canada, la population autochtone est le groupe démographique qui connaît la plus forte croissance au Canada : en effet, près de 50 % des quelque 1,4 million d'Autochtones au pays sont âgés de moins de 24 ans. Cette donnée fait ressortir l'importance de soutenir l'essor d'organismes comme **Indspire**, un organisme de bienfaisance national dirigé par des Autochtones qui investit dans l'éducation des membres de peuples autochtones pour le bénéfice à long terme de ces dernières, de leurs familles et de leurs collectivités, ainsi que pour celui du Canada.

Indspire permet aux Autochtones d'aspirer à un avenir plus radieux grâce à la remise de bourses, à l'offre de programmes et au partage de ressources. Nous sommes un fier partisan de longue date du travail accompli par Indspire auprès des jeunes Autochtones : à ce jour, nous avons fourni un financement supérieur à 900 000 \$ visant ses programmes. Tout récemment, à titre de commanditaire du développement au niveau national, nous avons versé à l'organisme un financement affecté à son *programme Soutien par les pairs : Mentorat des enseignants*, un programme de mentorat national à l'intention des éducateurs qui enseignent aux élèves autochtones inscrits de la maternelle à la 12^e année.

« À mesure que les changements démographiques mondiaux créent des pénuries de main-d'œuvre, beaucoup d'entreprises canadiennes voient chez les personnes et les jeunes Autochtones un bassin de talents inexploités essentiels à la prospérité économique future du Canada. Des niveaux élevés de réalisations par des Autochtones en matière d'éducation sont cruciaux pour l'épanouissement personnel et communautaire, contribuant ainsi à mettre un terme aux cycles de pauvreté et de désespoir pour les personnes et leurs familles. »

Roberta L. Jamieson, présidente et chef de la direction, Indspire



Indspire

Indigenous education, Canada's future. | L'éducation des autochtones, l'avenir du Canada.



Augmenter la littératie

La littératie est une compétence essentielle pour garantir la santé et la joie, la vie durant, au sein du milieu de travail, de la famille et de la collectivité. Pourtant, bon nombre de Canadiens doivent composer avec des problèmes touchant cette compétence.

En 2013, le Programme pour l'évaluation internationale des compétences des adultes, une initiative de l'Organisation de coopération et de développement économiques, a indiqué que 48 % des adultes canadiens possèdent de faibles compétences en littératie, inférieures à celles de l'équivalent des études secondaires. D'après l'organisme ABC Alpha pour la vie Canada, les adultes ayant des compétences insuffisantes en littératie sont plus susceptibles à la fois de présenter des résultats cliniques aggravés, un potentiel de gain réduit et de plus faibles niveaux de participation communautaire et d'avoir moins de possibilités dans la vie.

Toute personne qui développe autant ses capacités de lecture et d'écriture que ses compétences essentielles prend les moyens pour accroître sa résilience afin de surmonter les défis de la vie, de nature économique ou autre, et pour devenir un membre plus productif de sa collectivité.

ABC Alpha pour la vie Canada (ABC) est résolu à aborder l'alphabétisation et les compétences essentielles pour les Canadiens à toutes les étapes de la vie. Depuis de nombreuses années, nous appuyons cet organisme et l'atteinte de ses objectifs visant un Canada pleinement alphabétisé. À titre d'exemple, en 2017, nous avons commandité pour la sixième fois les Prix de l'innovation en littératie de la Great-West, de la London Life et de la Canada-Vie. Ces prix – le premier de 20 000 \$ remis à un grand gagnant et jusqu'à concurrence de quatre

mentions honorables assorties chacune d'un prix de 5 000 \$ – soulignent des programmes novateurs et contribuent à enrichir les ressources d'organismes communautaires voués à la cause de l'alphabétisation.

Établi à Victoria, en Colombie-Britannique, l'organisme Pacific Training Centre for the Blind est le grand gagnant du Prix de l'innovation en littératie de 2017 en guise de reconnaissance de son programme *Blind People in Charge*. Il s'agit du seul programme en son genre dans l'Ouest du Canada. Il utilise un modèle d'éducation axé sur l'autonomisation et la résolution des problèmes, dans le cadre duquel les personnes aveugles sont les enseignants, les planificateurs, les directeurs et les administrateurs. Les instructeurs enseignent des compétences d'alphabétisation et d'indépendance autres que visuelles, comme le braille, les technologies adaptatives, les déplacements avec une canne et la cuisine. Les compétences développées par l'entremise du programme permettent aux apprenants d'améliorer leur condition et leur qualité de vie, et aussi de trouver un emploi rémunérateur.

Pour maximiser l'impact du prix sur la communauté de l'alphabétisation des adultes, le grand gagnant a fait connaître ses meilleures pratiques (par webinaire) aux membres de ce milieu. Ces prix élèvent la sensibilisation de la question de l'alphabétisation au Canada et fournissent un soutien financier à un moment où il est difficile d'obtenir des fonds.

En 2016, nous avons annoncé notre engagement sur trois ans en qualité de commanditaire fondateur du programme *FORCES Compétences au travail* d'ABC Alpha pour la vie Canada. Grâce au programme *FORCES Compétences au travail*, les apprenants acquièrent des compétences clés favorisant l'employabilité au moyen de manuels d'instruction téléchargeables et d'ateliers



gratuits. L'année 2017 s'est avérée stimulante en raison de la conception de documents et du lancement du site Web **Upskillsforwork.ca** (disponible en anglais seulement). À ce jour, dans les six mois ayant suivi le lancement, plus de 4 000 apprenants ont participé à des ateliers et à des formations en ligne.

L'organisme **Start2Finish** se consacre à la promotion de la santé et du mieux-être des enfants au Canada par l'alphabétisation et l'éducation physique. Nous appuyons le Start2Finish Running & Reading Club dans un certains nombres de centres au Canada. Chaque semaine, pendant deux heures, des élèves participent à des projets de lecture en groupe et rédigent des textes souvenirs avec un mentor. Ils apprennent de nouveaux mots, et on les encourage à apporter des livres à la maison et à poursuivre la lecture dans leurs temps libres.

Selon des recherches menées par Start2Finish, les enfants vivant dans la pauvreté accusent un retard quatre fois plus grand que leurs pairs dans l'acquisition du vocabulaire et sont, dans la même proportion, moins susceptibles de participer à des sports organisés par rapport à des enfants issus de familles financièrement stables. Afin de lutter contre ces statistiques, les 38 sections à succès du programme Running & Reading Club au Canada ciblent les enfants défavorisés et s'attaquent au besoin en alphabétisation et en activité physique accrues dans la collectivité.

Notre soutien envers la littératie englobe aussi la littératie financière. Posséder des connaissances financière signifie que l'on a le savoir, les compétences et la confiance en soi nécessaires pour prendre des décisions financières éclairées. Négligé dans le passé, ce domaine gagne en popularité depuis quelques années, étant donné que beaucoup de Canadiens ont des lacunes à ce chapitre. Consultez la page 13 pour vous renseigner sur notre appui du programme de littératie financière de **Comptables professionnels agréés du Canada**.



START2FINISH



Passer de la pauvreté à un monde de possibilités

Disposer d'un abri adéquat et se nourrir font partie des besoins fondamentaux que toute personne devrait être en mesure de satisfaire. Malheureusement, un grand nombre de Canadiens – y compris 35 000 jeunes – doivent composer avec l'itinérance chaque année au pays. Selon le rapport *Poverty Trends* de 2017 qui cite des données de Statistique Canada, le nombre effarant de un Canadien sur sept, soit 4,8 millions de personnes, vit dans la pauvreté. Bien des problèmes sociaux contribuent à la pauvreté, ou peuvent faire perdre à une personne son toit, comme l'absence de sécurité d'emploi ou d'un logement abordable ou bien l'analphabétisme ou des problèmes de santé mentale.

Centraide/United Way est un chef de file pour ce qui est d'aborder un grand nombre de ces problèmes sociaux complexes. En nous alignant sur Centraide/United Way, nous pouvons contribuer à un effort communautaire plus vaste et ainsi participer à produire des retombées plus grandes. Notre compagnie et nos employés appuient Centraide/United Way depuis longtemps dans les collectivités où nous vivons et travaillons. Uniquement en 2017, les dons combinés versés par les employés et par la compagnie à Centraide/United Way ont dépassé 3,3 millions de dollars. Nous continuons à faire des dons parce que nous savons que les milliers d'organismes soutenus par Centraide/United Way partout au pays participent à l'effort collectif visant à bâtir des collectivités plus solides.

Consultez la section Nos milieux de travail pour plus d'information sur la manière dont nos employés ont fait équipe avec Centraide/United Way à l'occasion de l'activité Journée d'entraide (page 30).

Hockey aide les sans-abri (HASA) veut mettre fin aux problèmes de l'itinérance au Canada en organisant des collectes de fonds, en donnant de la formation à ce sujet et en collaborant avec le milieu des affaires, des bénévoles locaux et des organisations qui effectuent du travail de proximité. Nous appuyons cet organisme depuis 2005 : au début, nous avons été commanditaire d'événements tenus à Toronto et à Montréal; plus tard, nous avons été commanditaire fondateur national afin de l'aider à étendre ses activités de manière à organiser une série de tournois et d'activités de prestige dans plusieurs villes canadiennes.

En notre qualité de commanditaire fondateur national, notre relation avec HASA a continué d'évoluer en même temps que l'essor de cet organisme. Au fil des ans, nous avons constaté comment nos employés et nos partenaires de distribution – qui participent aux efforts d'organisation et de collecte de fonds en plus de sauter sur la glace lors d'événements locaux en compagnie de donateurs provenant du milieu des affaires – ainsi que notre soutien d'entreprise permettent à HASA de changer les choses pour le mieux. En 2017, 1,7 million de dollars ont été remis à des œuvres de bienfaisance locales qui offrent des projets de transition et des programmes de première ligne pour aider les sans-abri à réintégrer la société.

Vu notre appui de longue date au profit de HASA, et les efforts de cet organisme pour éliminer l'itinérance, il était naturel pour nous d'étendre notre soutien à **Vers un chez-soi**, une coalition nationale vouée à la prévention et à l'élimination de l'itinérance chez les jeunes. Cette coalition collabore avec des collectivités aux échelles nationale, provinciale et territoriale pour concevoir et exécuter des plans locaux afin de mettre un terme à l'itinérance chez les jeunes dans leurs collectivités.

Vers un chez-soi travaille aussi avec des collectivités locales et des gouvernements autochtones pour élaborer, financer et mettre en œuvre des lois, des politiques, des programmes et des cadres de financement efficaces pour faire progresser les droits des jeunes et soutenir les solutions communautaires à l'itinérance chez les jeunes. Vers un chez-soi facilite l'accès à la fois à des ressources gratuites et à un soutien technique qui aide les collectivités à exécuter des interventions par elles-mêmes.



SÉRIE DE CONCERTS « TOM JACKSON'S CHRISTMAS 150 »

Cela fait 20 ans que nous appuyons, à titre de commanditaire national, la série annuelle de concerts-bénéfice organisés par l'acteur, chanteur et mécène Tom Jackson. Entamée en novembre en Alberta, la tournée de la série de concerts « Tom Jackson's Christmas 150 » s'est ensuite poursuivie en Colombie-Britannique, en Saskatchewan, au Manitoba et en Ontario. Les fonds amassés ont été entièrement remis à des banques alimentaires et à des agences qui répondent aux besoins des itinérants, des toxicomanes et des personnes marginalisées qui vivent là où les concerts ont eu lieu.



Améliorer la santé et le bien-être des Canadiens

Figurant parmi les principaux prestataires d'assurances de personnes, nous savons que la santé et le bien-être font partie des priorités d'un grand nombre de Canadiens. En 2017, nous avons versé plus de trois millions de dollars pour soutenir 246 initiatives et projets axés sur la santé au Canada. Bon nombre de ces initiatives à portée locale ou régionale sont expliquées plus en détail dans la section sur le soutien à l'échelle régionale (pages 41 à 49).

Nous avons soutenu des campagnes menées par des hôpitaux pour contribuer à l'amélioration des traitements, des diagnostics et des soins. Nous avons appuyé des initiatives qui font avancer les travaux du Centre pour la santé mentale en milieu de travail de la Great-West (le centre), ainsi que d'autres projets à court terme qui sont axés sur des modèles uniques de soins de santé ou sur la collaboration ou qui visent à répondre à un besoin naissant. Par ailleurs, nos employés ont fait leur notre engagement destiné à améliorer la santé et le bien-être des Canadiens : en effet, ils ont amassé plus de 730 000 \$ en participant en équipe à des événements au profit de causes liées à la santé.

Partie intégrante de notre engagement à aborder et à améliorer la santé et la sécurité psychologiques en milieu de travail (page 12), nous continuons d'appuyer les travaux de l'**Association canadienne pour la santé mentale** (ACSM) – National relatifs au développement du Groupe de collaboration en santé mentale en milieu de travail. Celui-ci englobe une gamme de services, assurés par l'ACSM nationale à l'échelle du Canada, afin de contribuer aux efforts pour bâtir des milieux de travail plus sains.

Une réalisation clé de cette année a été l'augmentation des capacités du groupe de collaboration en misant sur un modèle de leadership partagé et en élargissant sa portée de manière à inclure davantage de divisions de l'ACSM qui proposent des services de santé mentale en milieu de travail. Grâce à notre soutien financier, de même qu'aux ressources et outils élaborés par le Centre pour la santé mentale en milieu de travail

de la Great-West (le centre), l'ACSM nationale est maintenant bien positionnée pour répondre aux besoins de santé mentale en milieu de travail dans toutes les provinces du pays.

D'après une enquête de Statistique Canada réalisée en 2010, 24 % des anciens combattants libérés du service militaire entre 1998 et 2007 ont fait état d'un problème de santé mentale diagnostiqué comme un trouble de stress post-traumatique, la dépression ou l'anxiété. Parmi ceux ayant un problème de santé mentale diagnostiqué, 95 % d'entre eux étaient également aux prises avec des problèmes de santé physique chroniques qui réduisaient fortement leur qualité de vie globale. Malheureusement, plusieurs années peuvent s'écouler avant que les symptômes se manifestent, et la période peut être encore plus longue avant que les anciens combattants demandent de l'aide.

En plus de soutenir le bien-être des anciens combattants, les programmes de santé mentale aident ces derniers à se préparer à un retour réussi à la vie civile. Le **Veterans Transition Network** est un programme unique fondé sur la recherche. Il aborde la transition et la santé mentale des anciens combattants au moyen d'ateliers d'une semaine et d'une thérapie de groupe, tous sous la supervision de cliniciens et de psychologues.

Ce programme a obtenu une reconnaissance et une admiration à l'échelle nationale vu ses résultats et avantages évidents : la totalité des quelque 400 participants qui l'ont suivi ont montré des réductions notables de signes de dépression et de stress post-traumatique de même qu'une hausse de l'estime en soi. Plus de la moitié des anciens combattants atteints de dépression clinique ne répondaient plus aux critères diagnostiques à la fin du programme, et 90 % des participants ont indiqué avoir trouvé un nouvel emploi, de nouvelles occasions de carrière ou de nouveaux cheminements professionnels. Notre engagement sur trois ans à la **Fondation La Patrie gravée sur le cœur** a permis d'étendre le programme à l'échelle du Canada.



L'**Institut national canadien pour les aveugles** (INCA) a célébré son 100^e anniversaire en 2017. Notre participation à la campagne organisée à l'occasion de son anniversaire a pris la forme d'un don destiné à son *programme Accessible Technology Support* et à la mise sur pied de « pôles communautaires » (« Community Hubs »). Les « pôles communautaires » sont des espaces sécuritaires et accessibles pour les personnes ayant une perte de vision. À ces endroits, elles peuvent se renseigner sur des techniques et des technologies accessibles de pointe et les mettre à l'essai. Cinquante pôles seront ouverts partout au pays; ils proposeront tous une vaste gamme de moyens pour les personnes ayant une déficience visuelle. Ouvert à Toronto, le premier « pôle communautaire » comprend une nouvelle salle de réalité virtuelle où des membres de la communauté – qu'ils aient perdu la vue ou non – peuvent simuler différentes situations de perte de la vue.

JEUNESSE, J'ÉCOUTE

Depuis 1989, Jeunesse, J'écoute s'emploie à donner des conseils, de l'information et des recommandations aux jeunes, de manière anonyme et en toute confidentialité. Offert jour et nuit, en français et en anglais, le service est accessible par téléphone et par clavardage.

Selon l'évaluation de service Preuve à l'appui de 2012, commandée par Jeunesse, J'écoute, 42 % des jeunes affirment qu'ils préfèrent s'exprimer par écrit et non oralement au sujet de leur problème, et 71 % des répondants ont indiqué qu'ils apprécieraient l'option de communiquer par texto.

En réponse aux nouvelles manières de communiquer utilisées par les jeunes, Jeunesse, J'écoute a annoncé le lancement du service de messagerie texte en situation de crise nommé *Crisis Text Line powered by Kids Help Phone*, le premier en son genre au Canada.

En tant que première entreprise du Manitoba à faire un don, nous avons rejoint un groupe de donateurs ayant commandité la mise sur pied de ce nouveau service au Canada.

Jeunesse, J'écoute 

Faire participer les employés aux solutions

Comme nous, nos employés tiennent à encourager des organismes et des initiatives aux retombées élevées et aux résultats positifs pour nos collectivités. Ils l'ont démontré une nouvelle fois quand plus de 2 100 d'entre eux ont participé à la décision de choisir les **Repaires jeunesse du Canada** comme organisme bénéficiaire de notre don annuel du temps des Fêtes de 50 000 \$. Présent dans plus de 700 collectivités au pays, cet organisme met des endroits sécuritaires et favorables à la disposition des jeunes.

« Give a little. See the good.^{MC} » : tel est le titre d'appel de **Givesome**, une plateforme de don basée sur une application qui est conçue pour plaire aux millénariaux. Grâce à elle, les utilisateurs peuvent verser 2 \$, 5 \$ ou 10 \$ aux projets de leur choix, de manière commode, à l'aide de leur téléphone intelligent. Une fois qu'un projet est terminé, les donateurs reçoivent une vidéo qui présente les retombées positives de leur don, ainsi que les personnes qu'ils ont aidées.

Nous avons choisi la journée « Mardi je donne » pour annoncer notre soutien à titre de commanditaire fondateur, et pour inviter nos employés à y participer et ainsi constater directement la grande incidence d'un don, aussi petit soit-il.



Soutien régional

Notre soutien aux collectivités aborde de grands enjeux complexes à l'échelle nationale, mais nous reconnaissons aussi l'importance d'initiatives locales au niveau communautaire. Chaque collectivité est unique et distinctive en plus d'avoir sa propre série de priorités.

En qualité de leaders et d'ambassadeurs dans leurs collectivités, les personnes de notre organisation choisissent de faire don de leur temps et de leur savoir-faire là où elles vivent et travaillent. Elles nous aident aussi à saisir les priorités et les enjeux communautaires clés de leurs régions, et à comprendre quel soutien aura la plus grande incidence positive sur la vie de ceux et celles qui les entourent.

Voici un échantillon des plus de 700 initiatives locales et régionales que nous avons appuyées d'un océan à l'autre en 2017.





494

EMPLOYÉS

47

MILLIONS DE DOLLARS
EN MASSE SALARIALE

Colombie-Britannique

Selon une étude menée par le Centre de toxicomanie et de santé mentale, un Canadien sur cinq éprouve un problème de santé mentale ou de toxicomanie chaque année. L'**Hôpital Royal Columbian** est un établissement de soins de courte durée accessible par près de 1,8 million de personnes dans la Fraser Health Region, ce qui comprend chaque année plus de 4 000 patients ayant des problèmes de santé mentale ou de toxicomanie.

Faisant partie d'une région sanitaire dont la croissance est parmi les plus rapides au pays, cet hôpital s'engage dans un projet de réaménagement des plus ambitieux. La première phase du projet de réaménagement pluriannuel consiste en la construction (en cours) d'un nouveau centre de mieux-être axé sur la santé mentale et la toxicomanie (Mental Health and Substance Use Wellness Centre).

Une fois la construction achevée en 2020, le nouveau centre comptera 75 lits pour patients hospitalisés; il est prévu qu'il soignera 40 % plus de patients par an. L'approche visant à intégrer les services de santé mentale dans les soins de santé primaires est considérée par l'Organisation mondiale de la Santé comme « la manière la plus viable de combler l'écart de traitement et d'assurer que les gens reçoivent les soins de santé mentale dont ils ont besoin » (*traduction libre*) : voilà une cause que nous appuyons fièrement.

Par ses prix *Courage to Come Back*, la **Coast Mental Health Foundation** célèbre des Britanno-Colombiens qui, après avoir surmonté l'adversité, une maladie ou une blessure, ont effectué un retour et fait une différence dans leurs collectivités. Nous appuyons depuis longtemps l'événement-bénéfice au cours

duquel les prix sont remis et qui est devenu le plus important de l'Ouest du Canada.

Chaque année, le programme *Economics for Success* de l'organisme **Jeunes Entreprises de la Colombie-Britannique** est présenté à 40 000 élèves britanno-colombiens de la 8^e à la 10^e année. Il encourage les élèves à considérer les avantages de poursuivre ses études et d'explorer des options d'études postsecondaires : ainsi, ces élèves auront tous les outils pour mener une carrière fructueuse. En qualité de commanditaire provincial de ce programme, nous aidons cet organisme à mobiliser et à former 900 bénévoles du monde des affaires, y compris des représentants de notre compagnie.

En plus de notre soutien national de **Passeport pour ma réussite**, nous avons versé un don ponctuel à la section locale de la Colombie-Britannique pour l'aider à déménager dans son nouveau bureau. Celui-ci est maintenant situé à l'endroit même où vivent de nombreux élèves qui font appel au programme de l'organisme, ce qui facilite leur participation. Plus spacieux, le nouveau bureau inclut des endroits dont l'organisme avait bien besoin pour offrir du counseling individuel et d'autres endroits améliorés pour la programmation ordinaire.

Donner la possibilité aux jeunes non seulement d'assister à des pièces de théâtre et à des séances de discussion qui les suivent, mais aussi de poursuivre la conversation sur leur expérience une fois de retour en classe : tel est l'objectif visé par notre engagement de trois ans envers l'organisme **Arts Club Theatre Company** de Vancouver. Par notre appui des arts, nous aidons les jeunes à voir le monde autrement.



475
EMPLOYÉS

41

MILLIONS DE DOLLARS
EN MASSE SALARIALE

Alberta

Selon la Calgary Homeless Foundation, quelque 3 300 personnes étaient itinérantes dans cette ville en 2016. Un grand nombre d'entre elles sont aux prises avec une maladie physique ou mentale non diagnostiquée en plus de manquer les ressources nécessaires pour recevoir des soins adéquats.

La **Calgary Urban Project Society** (CUPS) propose une approche intégrée en matière de logement, de soins de santé et d'éducation visant les programmes destinés aux Calgariens à faible revenu. Le but visé consiste à aider les personnes en crise à atteindre leur plein potentiel et à viser l'autosuffisance. Cette prise en charge intégrée est personnalisée de manière à favoriser la résilience et à contribuer à garantir que plus d'enfants grandissent dans un foyer où ils recevront de l'amour et seront en bonne santé et instruits. Notre financement a permis d'acheter de nouveaux équipements médicaux pour la clinique de soins de santé primaires et la clinique de santé des femmes.

Misant sur nos nombreuses années de soutien au moyen de l'événement Festival of Trees, nous avons pris un engagement de deux ans en 2017 envers la **Grande Prairie Regional Hospital Foundation** pour appuyer sa campagne de capitalisation *Key to Care*. À l'heure actuelle, des services médicaux novateurs ne sont pas offerts dans cette partie de la province même s'ils sont en grande demande. Les fonds serviront à l'achat de nouveaux équipements, de même qu'à la mise sur pied d'une nouvelle approche de soins aux patients qui entraînera de meilleurs résultats cliniques, une plus grande sécurité des patients et des coûts de soins de santé réduits.

Le programme *Learning Independence for Future Empowerment* (LIFE) de **La Marche des dix sous** aide de jeunes adultes ayant une déficience physique à devenir autonomes en leur proposant des occasions pratiques pour leur croissance et leur épanouissement. Notre soutien a rendu possible la mise sur pied d'un projet pilote visant le programme national et son expansion à Calgary et dans d'autres centres.

L'organisme **Youth Central** croit en l'importance de mettre des occasions de bénévolat significatives à la portée des jeunes pour qu'ils puissent participer à des activités de service communautaires à la fois exigeantes, enrichissantes et éducatives. La participation communautaire favorise également une compréhension et une appréciation accrues quant à la diversité dans la collectivité. Notre appui au programme *Youth Volunteer Corps* contribue au recrutement et à la formation de jeunes chefs d'équipe qui dirigent les bénévoles.

Notre soutien au profit du programme d'apprentissage *InterACTIVE* du **Theatre Calgary** permet à plus de 16 000 élèves de niveau secondaire de faire l'expérience du théâtre intégré et d'apprendre de celle-ci. Les élèves sont d'abord invités à assister à des représentations. Ensuite, comme leurs enseignants, ils reçoivent des guides d'étude afin d'approfondir l'apprentissage et la discussion en classe. Le programme a pour objectif d'inciter les jeunes à réfléchir autrement d'une manière créative tout en participant à une expérience culturelle à laquelle ils n'auraient peut-être pas accès autrement.



619
EMPLOYÉS

49,8

MILLIONS DE DOLLARS
EN MASSE SALARIALE



Saskatchewan

Grâce aux musées, les gens peuvent enrichir leurs connaissances sur une multitude de cultures, de périodes et de modes de vie. En Saskatchewan, nous appuyons l'essor du **Children's Discovery Museum on the Saskatchewan**. Ce lieu ultramoderne accueille enfants, familles et groupes d'élèves et les invite à participer à une foule d'expériences d'apprentissage pratiques.

Le **Centre des sciences de la Saskatchewan** s'emploie à offrir des occasions d'apprentissage guidé aux enfants et aux adultes en vue de leur apprendre l'importance d'adopter des comportements positifs et respectueux de l'environnement. Le soutien que nous donnons à titre de commanditaire pour l'éducation environnementale (Environmental Education Sponsor) vise à proposer davantage d'expériences d'apprentissage pratiques pour accroître la sensibilisation et les connaissances quant à l'importance de la protection de notre environnement.

L'organisme **READ Saskatoon** incarne un exemple de notre contribution à l'avancement de la littératie et de l'apprentissage en Saskatchewan. Cette province a obtenu la note C pour ce qui est des compétences insuffisantes en littératie à l'Évaluation des compétences des adultes, conçue dans le cadre du Programme pour l'évaluation internationale des compétences des adultes, une initiative de l'Organisation de coopération et de développement économiques. Les programmes de READ Saskatoon ouvrent l'accès à une gamme de services de littératie pour les adultes et les familles, avec l'aide d'employés, de bénévoles formés et de commanditaires communautaires comme nous.

Les initiatives en matière de santé et de mieux-être axées sur les soins compatissants ont représenté un secteur prioritaire de notre soutien en Saskatchewan en 2017. Citons en exemple les rénovations de la salle familiale de l'**unité de soins palliatifs du Pasqua Hospital** à Regina. Notre financement a permis d'embellir l'espace, dans l'unité de soins palliatifs, de manière à recréer le sentiment d'être chez soi et à offrir confort et soutien aux patients et aux familles.

Publié par le gouvernement de la Saskatchewan, le document « HIV Prevention and Control Report for 2016 » mentionne que la prévalence du VIH dans cette province est égale à deux fois le taux national. En plus d'appuyer la **Fondation canadienne de recherche sur le SIDA (FCRS)** à l'échelle nationale, nous soutenons en Saskatchewan le programme *One and All*. Celui-ci se concentre sur la collaboration pour élaborer des stratégies de prévention du VIH qui encouragent une consommation de drogues plus sécuritaire, et vise la réduction des conséquences négatives et des méfaits éventuels liés à cette consommation. Il inclut la mise sur pied de programmes communautaires conçus pour aider à garantir que les jeunes ont les compétences, le soutien et les ressources dont ils ont besoin pour s'épanouir et prendre de saines décisions.

Le soutien que nous accordons à l'**Orchestre symphonique de Regina** permet d'offrir des occasions uniques aux jeunes pour qu'ils puissent essayer différents instruments et se renseigner sur la musique d'orchestre. Tout au long de l'année, des concerts conçus pour les jeunes sont proposés, comme le sont des activités pour les jeunes et les membres de leur famille tenues avant les concerts.



3 342
EMPLOYÉS

325,3
MILLIONS DE DOLLARS
EN MASSE SALARIALE

Manitoba

Les origines de notre engagement communautaire au Manitoba remontent à aussi loin que celles de la présence de notre siège social. Comme c'est le cas pour d'autres régions du Canada, l'éducation, les arts et la culture ainsi que le bien-être au bénéfice de tous les Manitobains figurent parmi nos priorités.

Dans une province réputée pour sa communauté des arts et de la culture, profondément enracinée et dévouée, rien ne saurait être plus naturel que d'appuyer des groupes artistiques de grande envergure tels l'**Orchestre symphonique de Winnipeg**, le **Royal Winnipeg Ballet**, le **Royal Manitoba Theatre Centre** et la **Winnipeg Art Gallery**.

Parallèlement à notre longue collaboration avec les organismes précédents, nous cherchons à soutenir de nouveaux programmes artistiques à la fois novateurs et puissants. À titre d'exemples, citons ceux axés sur l'amélioration de la santé et du bien-être de jeunes et d'adultes défavorisés et à risque, comme le programme *HeARTs and Minds* de l'organisme **Siloam Mission**.

D'après le document « The Winnipeg Street Health Report 2011 », approximativement 45 % des personnes itinérantes ont reçu un diagnostic de problèmes de santé mentale. Ces problèmes demeurent non diagnostiqués chez un nombre encore plus grand d'entre elles. Le premier en son genre à Winnipeg, le programme *HeARTs and Minds* permet de faciliter une approche complète et holistique pour aborder les maladies mentales, les dépendances et les traumatismes. À l'aide de moyens plus traditionnels, il vise aussi à s'attaquer aux dépendances par des groupes des Alcooliques anonymes, des Narcotiques Anonymes et des Gamblers Anonymes.

Notre soutien du programme *HeARTs and Minds* s'appuie sur notre engagement envers la campagne de capitalisation *Make Room* de Siloam Mission. Depuis 1987, cet organisme distribue des repas et des vêtements en plus de fournir des services aux personnes pauvres et itinérantes de Winnipeg. Cette campagne augmentera la capacité de cet établissement par la réduction des manques de lit et des files d'attente pour les repas et par la bonification du recrutement pour veiller à la poursuite des programmes.

Au Manitoba, nous tournons aussi notre attention vers l'innovation médicale destinée à faire évoluer les activités relatives au traitement, au diagnostic, à la formation, au travail de proximité, à la prévention et à la recherche, le but à long terme visé étant d'améliorer la qualité globale des soins de santé dans la province. Notre appui du **Centre d'innovation sur les maladies chroniques** (CDIC) aide l'une des rares organisations dans le monde axées sur la gestion et la prévention des maladies chroniques. Il reçoit une reconnaissance mondiale pour la recherche qu'il effectue, laquelle change la manière dont les soins de santé sont donnés.

La majorité de la recherche médicale se concentre sur la découverte d'une cure reposant sur un traitement pharmacologique ou le dépistage génétique. La recherche menée au CDIC, pour sa part, est axée sur l'analyse poussée des données afin de prédire les risques en plus de modéliser et d'évaluer des processus et des traitements améliorés. L'objectif du CDIC est de perfectionner le système de soins de santé existant en élaborant des solutions rentables axées sur la prévention qui favorisent le mieux-être et améliorent la qualité des soins et de la vie.

Nos antécédents avec la **Fondation Action cancer Manitoba** remontent à 1976 et incluent un appui à des activités-bénéfice annuelles comme le Guardian Angel Gala, le Dragon Boat Festival et le gala A Gold-Plated Evening pour la recherche sur les cancers masculins. Son mandat consiste à réunir des ressources humaines et financières, puis à les déployer d'une manière qui rend durable leur prestation d'excellents traitements contre le cancer pour tous les Manitobains. Depuis des décennies, l'organisme jouit d'une grande notoriété auprès de la collectivité, qui lui accorde son respect. Nous sommes fiers de lui offrir notre soutien quant à son dévouement visant à améliorer autant la qualité de vie des personnes aux prises avec le cancer ou des troubles sanguins que la lutte contre le cancer pour tous les Manitobains.



5 362
EMPLOYÉS

537,9
MILLIONS DE DOLLARS
EN MASSE SALARIALE



Ontario

La province la plus peuplée du Canada est grande et diversifiée, à l'image des besoins du lieu où se trouvent deux sièges sociaux de notre compagnie.

Toronto est la ville canadienne ayant la plus forte densité de population. Il n'est donc pas étonnant que le **Centre de santé de St-Joseph** accueille une unité d'urgence en santé mentale parmi les plus occupées au Canada, où des soins opportuns de qualité sont donnés dans un cadre de guérison résolu à aider les patients à se sentir calmes, en sécurité et rassurés. Notre soutien de la *campagne Promise* contribue au réaménagement de ce service en santé mentale essentiel. Il rendra possible la création d'un espace réservé aux enfants et aux jeunes en crise qui est séparé de celui pour adultes, en plus de doubler les espaces privés affectés aux soins de santé mentale et d'inclure un environnement plus sécuritaire et plus invitant pour tous les patients.

Notre appui à la *campagne Exceptional Care Belongs Here* de l'**Hôpital Mackenzie de Vaughan** contribue à la construction du premier hôpital intelligent au Canada et du premier nouveau centre hospitalier dans la région de York en 30 ans. Vaughan est l'une des rares villes canadiennes de sa taille à ne pas compter son propre hôpital, ce qui exerce une pression considérable sur l'établissement de santé le plus près. Le nouvel hôpital pourra répondre à la croissance et aux besoins en santé prévus de la région et améliorera grandement l'expérience patient. Il sera doté d'un système de dossiers médicaux entièrement électronique et d'un centre de données portable ultramoderne.

Les résidents du nord de l'Ontario éprouvent souvent des difficultés à obtenir des soins de santé en raison de la situation géographique. Notre soutien de l'**Hôpital de Sault-Sainte-Marie** vise à améliorer l'accès aux soins cardiaques pour plus de 400 patients annuellement qui, autrement, consacraient un temps crucial pour se rendre à d'autres centres. À mesure que la population vieillit, le besoin pour ce type de services continue de croître. D'après les prévisions, l'ajout de l'angioplastie coronarienne entraînera des économies de deux millions de dollars en frais de déplacement par an, en plus de réduire les temps d'attente, d'améliorer les résultats cliniques des patients et d'alléger le stress chez les membres de la famille grâce aux soins donnés plus près du domicile.



Au cœur du centre-ville de London, la **Bibliothèque publique de London** est idéalement située pour fournir un accès à des espaces publics exceptionnels et inspirants. Notre engagement envers sa campagne *Infinite Possibilities* appuie la revitalisation de la bibliothèque principale du réseau afin de proposer un nouvel espace novateur destiné aux ateliers, à la programmation et aux usagers, rassemblant ainsi des gens de tous âges.

Le **programme El Sistema Aeolian** – offert par The Aeolian Hall à London – s’inscrit dans un mouvement mondial en place dans plus de 85 pays. Celui-ci prévoit un programme de musique intensif, parascolaire et gratuit, qui est axé sur l’ensemble de musique. Notre soutien élargit l’accès à ce programme plusieurs fois primé destiné aux enfants et aux jeunes à risque et donné dans un endroit sécuritaire et inclusif, ce qui favorise l’engagement communautaire, l’autonomisation et le développement du leadership.

Notre engagement de trois ans envers la **Galerie d’art d’Ottawa** soutient la Tente des arts, une station mobile d’activités artistiques, autonome et conçue sur mesure, qui visite à la fois festivals et événements communautaires. Grâce à elle, les enfants et les jeunes peuvent vivre des expériences artistiques et des occasions créatives. Sans ces initiatives gratuites, ces enfants et ces jeunes pourraient ne pas avoir accès autrement à ces programmes. Par ailleurs, la Tente des arts contribuera à promouvoir l’expansion de la galerie d’art et à accroître la mobilisation communautaire.

Établie à Toronto, **SKETCH – Working Arts for Street-Involved and Homeless Youth** est une initiative d’art communautaire ayant pour but de créer des occasions pour les jeunes afin qu’ils fassent l’expérience des arts. Notre soutien de longue date du programme *Music in the Studio* permet de donner des leçons sur les arts visuels et textiles, la céramique, la musique et le jardinage communautaire. La programmation vise

à encourager les jeunes à découvrir leur créativité au même moment où ils apprennent de nouvelles compétences et perfectionnent leurs capacités de leadership.

En Ontario, nous appuyons un certain nombre de programmes consacrés à créer des occasions et des expériences positives pour les jeunes, y compris ceux qui sont à risque. Le soutien que nous apportons au programme *Cooking For Life* de **Covenant House Toronto** favorise les compétences relatives à l’emploi et à l’employabilité pour les jeunes à risque aux prises avec de nombreux obstacles personnels et sociaux. Grâce à une formation pratique donnée par des experts en art culinaire et à une expérience en cours d’emploi, des jeunes itinérants s’embarquent dans une carrière dans l’industrie de l’accueil et y trouvent du succès à long terme.

Les programmes communautaires de **Heartland Forest Nature Experience** à Niagara Falls encouragent le leadership, le bénévolat et la sensibilisation communautaire à l’environnement. Ils font découvrir aux enfants, aux jeunes et aux membres de leurs familles les merveilles de la nature au moyen d’un programme structuré de sensibilisation à l’environnement. Notre financement contribuera à l’élargissement du programme avec le projet *Native Bee Boxes Pollinator Trail* et le projet pilote *Forest School*, tous deux nouveaux.

Le programme *Saturday Social Skills* offert par les **Nelson Youth Centres** à Burlington aide les enfants et les jeunes autistes à nouer des amitiés ainsi qu’à apprendre des habiletés pour la communication et des stratégies de résolution de problèmes au moyen d’activités d’apprentissage et de sorties récréatives et thérapeutiques dans la communauté.



939
EMPLOYÉS

83,2
MILLIONS DE DOLLARS
EN MASSE SALARIALE



Québec

À Montréal, nous soutenons depuis fort longtemps de grands organismes artistiques et culturels tels l'**Orchestre symphonique de Montréal**, **Les Grands Ballets Canadiens de Montréal** et le **Musée des beaux-arts de Montréal**.

Depuis dix ans, notre soutien des arts s'est étendu à l'organisme **Partageons l'espoir** et à ses programmes de musique et jeunesse à l'intention d'enfants et de jeunes à risque. Grâce aux programmes, les enfants apprennent la confiance en soi, l'estime de soi et la créativité dans un cadre sécuritaire et favorable. Ils ont aussi l'occasion de prendre part chaque semaine à un programme de musique, de recevoir du tutorat et de participer à des ateliers de cuisine qui enseignent comment faire des choix pour un mode de vie sain.

L'organisme **Je Passe Partout** épaula les enfants et les familles vivant dans un arrondissement montréalais parmi les plus fortement défavorisés affichant les taux de récidive les plus élevés. Il leur propose des programmes éducatifs, de mentorat et sociaux élargis, destinés à aider les enfants à réussir à l'école. En 2017, nous avons pris un engagement de trois ans visant le *programme en soutien scolaire*. Celui-ci offre du soutien après les heures de classe aux enfants de familles aux prises avec des problèmes socio-économiques et d'autres problèmes influant sur leur capacité de réussite scolaire.

Ayant commencé ses activités au Québec, lesquelles sont accessibles depuis peu en Ontario, la **Fondation Tremplin Santé** vise à promouvoir de saines habitudes de vie auprès des jeunes grâce à des camps de jour et de vacances. L'été dernier, le programme – axé sur

l'activité physique et sur les saines habitudes alimentaires – a aidé plus de 150 000 enfants. Notre appui aide à étendre et à promouvoir le programme à la grandeur du pays.

Notre appui au bénéfice de la **Fondation de l'Institut universitaire de cardiologie et de pneumologie de Québec (IUCPQ)**, lequel prend la forme de deux bourses de recherche postdoctorale financées conjointement avec l'Université Laval, contribue à attirer de jeunes médecins et chercheurs qui iront se former dans des programmes de cardiologie ultrasécialisés de renommée mondiale partout sur la planète avant de revenir à l'IUCPQ. Cette collaboration est bénéfique pour les soins donnés à 2,8 millions de Québécois et de Néo-Brunswickois et contribue grandement à la recherche en cardiologie.

En 2017, nous avons fait le dernier versement de notre don pour la *Campagne des naissances* de la **Fondation Santé Gatineau**. Ce don soutient le réaménagement du troisième étage de l'hôpital de manière à y prévoir une nouvelle unité de périnatalité moderne comportant 32 chambres spécialisées (travail, accouchement, repos, post-partum). Ces chambres individuelles offrent une ambiance calme et chaleureuse, qui assure plus d'intimité aux familles et fournit de l'équipement de pointe aux professionnels de la santé. Les rénovations devraient être terminées à la fin de 2018.



190
EMPLOYÉS

15,2

MILLIONS DE DOLLARS
EN MASSE SALARIALE

Canada atlantique

Investir dans de nouvelles technologies et trouver des manières d'innover : voilà ce qui nous a motivés à soutenir le nouveau **Discovery Centre** à Halifax. Deux mois après son ouverture officielle, tenue le 11 février 2017, le centre enregistrait déjà plus de 60 000 visiteurs canadiens et internationaux.

L'immeuble ultramoderne présente des expositions touche-à-tout et interactives destinées aux jeunes et articulées autour de cinq axes éducatifs clés : sciences, technologie, ingénierie, arts et mathématiques. Une caractéristique distinctive est le spectaculaire et immersif Dome Theatre – le premier en son genre au Canada atlantique – qui présente des spectacles d'étoiles en direct et des films projetés sur un dôme entier. Le nouveau Discovery Centre est conçu pour mobiliser et inspirer notre prochaine génération d'entrepreneurs.

Dans un hôpital, le laboratoire de cathétérisme cardiaque doit être équipé de la plus récente technologie d'imagerie numérique pour aider les médecins à diagnostiquer les problèmes cardiaques, puis à faire les interventions et le suivi nécessaires. Si un blocage est repéré lors d'un cathétérisme, l'équipe soignante pourra souvent agir immédiatement dans le laboratoire et potentiellement sauver une vie. Notre appui en faveur du **Queen Elizabeth II Health Sciences Centre**, dans le cadre de sa campagne *Heart*, contribuera aux efforts pour doter cet établissement des plus récents modèles de technologie d'imagerie numérique pour cathétérisme cardiaque, laquelle est mise au service de plus de 5 400 patients au Canada atlantique chaque année.

Créer des espaces sécuritaires et inclusifs où tous, quel que soit l'âge, peuvent grandir et interagir avec les autres : telle est la raison de notre soutien à la campagne de capitalisation *Ability in Disability* de l'organisme **Easter Seals**. Ce projet vise l'aménagement du premier parc

pleinement inclusif de Terre-Neuve-et-Labrador sur les terrains de la Easter Seals House à St. John's.

Accessible par la collectivité, le parc donnera l'occasion aux personnes ayant un handicap physique ou mental de participer à plus de 20 programmes. Ainsi, il sera possible de prendre part à des camps d'été ou encore de pratiquer le basketball en fauteuil roulant, l'escalade de rocher ou le kayakisme, entre autres.

Établi à St. John's, l'organisme de services sociaux **Stella's Circle** déploie des efforts pour contrer la pauvreté en suivant trois axes : refuges d'urgence et logement abordable; services de counseling; formation professionnelle et occasions d'emploi. Notre appui de la campagne de capitalisation *Changing Lives* a été affecté à l'élaboration du centre de formation professionnelle de l'organisme, qui propose notamment des cours d'initiation ou de formation au travail ainsi que du counseling d'emploi. En 2016, l'organisme Stella's Circle a épaulé plus de 500 participants, nombre qui ne cesse d'augmenter.

L'organisme **Bridges to Hope** contribue à la sécurité alimentaire de familles vulnérables et à la réduction des effets de la pauvreté sur la collectivité. Nous appuyons son programme *Bridges to Hope Food Pantry*, lequel permet de remettre des paniers de denrées alimentaires essentielles à des familles dans le besoin. L'organisme donne aussi des formations sur les régimes, sur la nutrition et sur les bonnes pratiques alimentaires dans un environnement respectueux.

Grâce à notre soutien, la **Neptune Theatre Foundation** peut présenter des pièces de théâtre dans plus de 80 écoles en Nouvelle-Écosse, donnant ainsi l'occasion à plus de 25 000 élèves d'assister à une performance théâtrale.

Annexe

Bourses d'études, bourses de perfectionnement, prix et récompenses 2017

ABC ALPHA POUR LA VIE CANADA (NATIONAL)

Prix de l'innovation en littérature de la Great-West, de la London Life et de la Canada-Vie

COLLÈGE UNIVERSITAIRE ALGOMA (SAULT STE. MARIE, ONTARIO)

*Fonds d'aide aux étudiants de la Great-West
Fonds d'aide aux étudiants autochtones de la Great-West*

COLLÈGE UNIVERSITAIRE AMBROSE (CALGARY, ALBERTA)

Bourse d'études de la Financière Liberté 55

ARTS UMBRELLA (WINNIPEG, MANITOBA)

Programme de bourses en arts médiatiques

BCIT (BURNABY, COLOMBIE-BRITANNIQUE)

Bourse pour la condition physique et le mieux-être des collectivités de la Financière Liberté 55

COLLÈGE BOW VALLEY (CALGARY, ALBERTA)

Bourses d'études commerciales de la Financière Liberté 55

UNIVERSITÉ BROCK (ST. CATHARINES, ONTARIO)

Bourse d'études en administration des affaires de la Great-West

LE TEMPLE DE LA RENOMMÉE MÉDICALE CANADIENNE (LONDON, ONTARIO)

Fonds de bourses d'études de la Great-West et de la London Life

UNIVERSITÉ CAPILANO (VANCOUVER NORD, COLOMBIE-BRITANNIQUE)

Bourse pour la condition physique et le mieux-être des collectivités de la Financière Liberté 55

UNIVERSITÉ CARLETON (OTTAWA, ONTARIO)

*Bourse de la Great-West (études commerciales)
Bourse de la Great-West, de la London Life et de la Canada-Vie (études commerciales)*

COMPTABLES PROFESSIONNELS AGRÉÉS DU MANITOBA (WINNIPEG, MANITOBA)

Prix de leadership de la Great-West

UNIVERSITÉ CONCORDIA (MONTRÉAL, QUÉBEC)

Bourses de la Great-West (études commerciales)

COLLÈGE CONESTOGA DE TECHNOLOGIE ET D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR (KITCHENER, ONTARIO)

Bourses de la Financière Liberté 55 en services financiers

DELTA WATERFOWL RESEARCH STATION (PORTAGE LA PRAIRIE, MANITOBA)

Bourse d'études commémorative Peter D. Curry

COLLÈGE DOUGLAS (NEW WESTMINSTER, COLOMBIE-BRITANNIQUE)

Bourse pour la condition physique et le mieux-être des collectivités de la Financière Liberté 55

ÉCOLE D'ENTREPRENEURSHIP DE BEAUCE (SAINT-GEORGES DE BEAUCE, QUÉBEC)

Bourse d'études de la Great-West

COLLÈGE FANSHAWE (LONDON, ONTARIO)

Bourse d'études en médias interactifs de la Great-West, de la London Life et de la Canada-Vie

Bourses de la London Life pour les étudiants en communication

Programme d'accès aux perspectives d'avenir : Bourse de la London Life

FONDATION DE L'INSTITUT UNIVERSITAIRE DE CARDIOLOGIE ET DE PNEUMOLOGIE DE QUÉBEC (SAINTE-FOY, QUÉBEC)

Bourse Great-West

Bourse Financière Liberté 55

FONDATION DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC À TROIS-RIVIÈRES (TROIS-RIVIÈRES, QUÉBEC)

Bourse d'études commerciales de la Financière Liberté 55

FONDATION UNIVERSITAIRE ARMAND-FRAPPIER DE L'INRS (LAVAL, QUÉBEC)

Bourse de doctorat de la Great-West, de la London Life et de la Canada-Vie

FONDATION UNIVERSITAIRE DE L'UNIVERSITÉ DU QUÉBEC (QUÉBEC, QUÉBEC)

Bourse d'excellence de la Great-West pour les sciences de la gestion et les domaines connexes

**UNIVERSITÉ GRANT MAC EWAN
(EDMONTON, ALBERTA)**

*Prix et récompenses de la Financière
Liberté 55*

*Prix de communication et leadership
Peter Kossowan*

**HEC MONTRÉAL
(MONTRÉAL, QUÉBEC)**

Bourse d'études de la Great-West

**COLLÈGE UNIVERSITAIRE HURON
(LONDON, ONTARIO)**

*Bourse d'études de quatrième année
de la London Life*

**INDSPIRE
(NATIONAL)**

*Bourses d'études et bourses d'entretien
de la Fondation pour l'avancement des
jeunes autochtones*

**UNIVERSITÉ LAKEHEAD
(THUNDER BAY, ONTARIO)**

*Bourses d'études de la Financière
Liberté 55*

**COLLÈGE LAMBTON
(SARNIA, ONTARIO)**

*Bourse d'études en administration des
affaires de la Financière Liberté 55*

**COLLÈGE LANGARA
(VANCOUVER,
COLOMBIE-BRITANNIQUE)**

*Bourse pour la condition physique
et le mieux-être des collectivités
de la Financière Liberté 55*

**UNIVERSITÉ LAURENTIENNE –
ÉCOLE DE MÉDECINE
DU NORD DE L'ONTARIO
(SUDBURY, ONTARIO)**

*Prix de la Great-West, de la London Life
et de la Canada-Vie*

**FONDATION BOURSIERS LORAN
(SASKATCHEWAN, MANITOBA,
ONTARIO, QUÉBEC)**

*Bourses provinciales Loran de
la Great-West, de la London Life et
de la Canada-Vie*

**COLLÈGE LOYALIST
(BELLEVILLE, ONTARIO)**

*Bourse d'études de la Financière
Liberté 55*

**UNIVERSITÉ MCGILL
(MONTRÉAL, QUÉBEC)**

*Bourses d'études en arts de la Great-West
et de la London Life*

*Bourse d'études en gestion de la Great-West
et de la London Life*

**UNIVERSITÉ McMASTER
(HAMILTON, ONTARIO)**

*Centre for Health Promotion and
Rehabilitation – Bourse d'études
supérieures de la Great-West en Ontario*

**UNIVERSITÉ MEMORIAL
DE TERRE-NEUVE
(ST. JOHN'S,
TERRE-NEUVE-ET-LABRADOR)**

*Fonds de dotation de bourses d'études en
administration des affaires de la Great-West*

**UNIVERSITÉ MOUNT ALLISON
(SACKVILLE, NOUVEAU-BRUNSWICK)**

*Bourse d'études commerciales de
la London Life*

**UNIVERSITÉ MOUNT ROYAL
(CALGARY, ALBERTA)**

Bourse d'études de la Financière Liberté 55

**INSTITUT DE TECHNOLOGIE DU NORD
DE L'ALBERTA (NAIT)
(EDMONTON, ALBERTA)**

*Bourses d'études de la Financière
Liberté 55*

**COLLÈGE OKANAGAN
(KELOWNA, COLOMBIE-BRITANNIQUE)**

*Prix de la Canada-Vie - Fonds de dotation de
bourses pour les étudiants au baccalauréat
en administration des affaires*

**UNIVERSITÉ QUEEN'S
(KINGSTON, ONTARIO)**

*Bourse d'études en finances de
la Great-West*

*Bourse de stagiaire de recherche
(médecine) de la Great-West*

**COLLÈGE RED RIVER
(WINNIPEG, MANITOBA)**

*Bourses d'études et d'entretien
de la Great-West*

**COLLÈGE UNIVERSITAIRE REDEEMER
(ANCASTER, ONTARIO)**

*Bourses d'études commerciales de
la Great-West, de la London Life et
de la Canada-Vie*

**FONDATION RIDEAU HALL
(MANITOBA)**

*Programme de Bourses du jubilé de diamant
de la reine Elizabeth II*

**FONDATION DE L'HÔPITAL
UNIVERSITAIRE ROYAL
(SASKATOON, SASKATCHEWAN)**

*Fonds de dotation de formation médicale
de la Great-West, de la London Life et
de la Canada-Vie*

**UNIVERSITÉ RYERSON
(TORONTO, ONTARIO)**

Prix Devon Lord Brooks

**SASKATCHEWAN INDIAN
INSTITUTE OF TECHNOLOGIES
(SASKATOON, SASKATCHEWAN)**

*Bourses d'études de la Great-West
en administration des affaires*

**COLLÈGE SENECA D'ARTS
APPLIQUÉS ET DE TECHNOLOGIE
(MARKHAM, ONTARIO)**

*Prix du responsable de l'exploitation des
bâtiments de Conseillers immobiliers GWL*

**COLLÈGE SHERIDAN
DE TECHNOLOGIE ET
D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
(OAKVILLE, ONTARIO)**

*Bourses d'entretien de la Great-West,
de la London Life et de la Canada-Vie*

*Bourse d'admission de la Great-West,
de la London Life et de la Canada-Vie*

*Bourses d'entretien pluriannuelle
de la Great-West, de la London Life
et de la Canada-Vie*

**UNIVERSITÉ SIMON FRASER
(BURNABY, COLOMBIE-BRITANNIQUE)**

*Bourse pour la condition physique et le
mieux-être des collectivités de la Financière
Liberté 55*

*Bourse d'études en administration des
affaires de la Great-West*

**COLLÈGE ST. CLAIR
(WINDSOR, ONTARIO)**

*Bourse d'études de la Financière Liberté 55,
campus de Chatham*

*Bourse d'études de la Financière Liberté 55,
campus de Windsor*

**ST. JOSEPH'S HEALTH CARE
FOUNDATION
(LONDON, ONTARIO)**

*Bourse de recherche pour diplômé sur la
réadaptation après un accident vasculaire
cérébral de la London Life*

**COLLÈGE ST. LAWRENCE
(KINGSTON, ONTARIO)**

*Bourse d'études commerciales de la
Financière Liberté 55*

**THAMES VALLEY EDUCATION
FOUNDATION
(LONDON, ONTARIO)**

Bourse de la London Life

**UNIVERSITÉ TRINITY WESTERN
(LANGLEY, COLOMBIE-BRITANNIQUE)**

*Bourse d'études de la Great-West -
école de commerce*

**UNIVERSITÉ DE MONCTON
(MONCTON, NOUVEAU-BRUNSWICK)**

*Bourse d'études en administration des
affaires de la Great-West*

Bourse d'études de la London Life

**UNIVERSITÉ DE SAINT-BONIFACE
(WINNIPEG, MANITOBA)**

Bourse d'études de la Great-West

**UNIVERSITÉ DU QUÉBEC EN
OUTAOUAIS (GATINEAU, QUÉBEC)**

*Fonds de bourses d'études de la Great-West
et de la London Life*

**RÉSEAU UNIVERSITAIRE DE SANTÉ
(TORONTO, ONTARIO)**

Chaire de médecine Charles H. Hollenberg

**UNIVERSITÉ DE L'ALBERTA
(EDMONTON, ALBERTA)**

Bourse de MBA de la Financière Liberté 55

*Bourse de premier cycle en études
commerciales de la Financière Liberté 55*

*Bourse d'études au baccalauréat en
commerce de la Great-West*

*Bourse d'études au baccalauréat en
commerce (bilingue) de la Great-West*

**UNIVERSITÉ DE
LA COLOMBIE-BRITANNIQUE
(VANCOUVER,
COLOMBIE-BRITANNIQUE)**

*Bourse pour la condition physique et le
mieux-être des collectivités de la Financière
Liberté 55*

**UNIVERSITÉ DE CALGARY
(CALGARY, ALBERTA)**

Bourse sportive de la Financière Liberté 55

*Bourse d'études commerciales de
la Great-West*

**UNIVERSITÉ DU MANITOBA
(WINNIPEG, MANITOBA)**

*Fonds de bourses d'études Bison
Sports Athletic*

Bourse en actuariat de la Great-West

Chaire d'actuariat Lloyd A.H. Warren

**UNIVERSITÉ DU
NOUVEAU-BRUNSWICK
(FREDERICTON,
NOUVEAU-BRUNSWICK)**

*Bourse de la Great-West, de la London Life
et de la Canada-Vie en finance quantitative*

**UNIVERSITÉ DU NORD DE LA
COLOMBIE-BRITANNIQUE
(PRINCE GEORGE,
COLOMBIE-BRITANNIQUE)**

*Bourse d'études supérieures en gestion des
limitations fonctionnelles de la Great-West*

**INSTITUT UNIVERSITAIRE DE
TECHNOLOGIE DE L'ONTARIO
(OSHAWA, ONTARIO)**

*Prix de la Great-West, de la London Life
et de la Canada-Vie*

**UNIVERSITÉ DE REGINA
(REGINA, SASKATCHEWAN)**

Bourse d'études de la Financière Liberté 55

Bourse d'études de la Great-West

**UNIVERSITÉ DE LA SASKATCHEWAN
(SASKATOON, SASKATCHEWAN)**

*Bourse d'entretien en études commerciales
de la Great-West*

*Bourse d'études commerciales de la
Financière Liberté 55*

**UNIVERSITÉ DE TORONTO
(TORONTO, ONTARIO)**

*Collège Woodsworth - Bourse d'études
Peter Bronfman Woodsworth*

**UNIVERSITÉ DE VICTORIA
(VICTORIA, COLOMBIE-BRITANNIQUE)**

*Bourse pour la condition physique et
le mieux-être des collectivités de la
Financière Liberté 55*

**UNIVERSITÉ DE WINNIPEG
(WINNIPEG, MANITOBA)**

*Bourse en études commerciales de
la Great-West*

Bourse Tony Tascona en histoire de l'art

**COLLÈGE COMMUNAUTAIRE
DE VANCOUVER
(VANCOUVER,
COLOMBIE-BRITANNIQUE)**

*Bourse d'études pour les nouveaux
Canadiens de la Great-West,
de la London Life et de la Canada-Vie*

**UNIVERSITÉ DE L'ÎLE DE VANCOUVER
(NANAIMO, COLOMBIE-BRITANNIQUE)**

*Bourse pour la condition physique et le
mieux-être des collectivités de la Financière
Liberté 55*

**UNIVERSITÉ WESTERN
(LONDON, ONTARIO)**

Bourses en actuariat de la London Life

*Bourse de perfectionnement en finance
Paul Desmarais de la London Life*

*Bourse d'études de la Great-West pour
la formation continue (programme MBA)*

**UNIVERSITÉ YORK
(TORONTO, ONTARIO)**

*Prix des services financiers de
la Great-West, de la London Life et
de la Canada-Vie*

Activités faites en équipe en 2017

Côte Ouest

BIG BROTHERS OF GREATER VANCOUVER FOUNDATION

Bowl for Big Brothers Classic, Vancouver
Financière Liberté 55

FONDATION DES MALADIES DU CŒUR ET DE L'AVC DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE ET DU YUKON

Défi d'entreprise Grand Vélo
Healthy Hearts de la Great-West

SOCIÉTÉ CANADIENNE DU CANCER, DIVISION DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE ET DU YUKON

Daffodil Dash, Vancouver
Financière Liberté 55

Prairies

CANCER DE L'OVAIRE CANADA - BUREAU NATIONAL ET BUREAU RÉGIONAL DE L'ONTARIO

Randonnée de l'espoir, Winnipeg
Great-West Life & Dolls All About
Ping Pong Balls

THE CEREBRAL PALSY ASSOCIATION OF MANITOBA

Vélothon stationnaire
La Great-West

CHILDREN'S REHABILITATION FOUNDATION

Cruisin' Down the Crescent
Marvelous de la Great-West

FAMILIES OF SPINAL MUSCULAR ATROPHY CANADA SOCIETY

Georgia's Journey of Hope
SMA Warriors de la Great-West

FONDATION ACTION CANCER MANITOBA INC.

Challenge for Life
Heroic Feet de la Great-West

FONDATION ACTION CANCER MANITOBA INC.

Manitoba Dragon Boat Festival
Dragon Hearts de la Great-West

FONDATION ACTION CANCER MANITOBA INC.

Techapalooza
Google Dolls V.2 de la Great-West

FONDATION CANADIENNE DES MALADIES INFLAMMATOIRES DE L'INTESTIN - RÉGION DU MANITOBA, DE LA SASKATCHEWAN ET DU NUNAVUT

Gutsy en marche pour le Crohn et la colite, Winnipeg
Strollin' for the Colon de la Great-West

FONDATION DE LA RECHERCHE SUR LE DIABÈTE JUVÉNILE - RÉGION DE WINNIPEG

Marche pour la guérison du diabète TELUS, Winnipeg
Miguel's Quest de la Great-West

FONDATION DES MALADIES DU CŒUR ET DE L'AVC DU MANITOBA

Grand vélo du coeur, Winnipeg
Stroke Busters de la Great-West
Fighters de la Financière Liberté 55

HOSPITALS OF REGINA FOUNDATION

Cardiac Care 5K Walk/run
Heart and Soles de la Great-West

KIDSPORT SASKATCHEWAN

Fun & Fitness Corporate Challenge - Regina
Call of Duty de la Great-West

THE MOVEMENT CENTRE OF MANITOBA INC.

Move 'N Groove-a-thon
Shakers de la Great-West

SOCIÉTÉ CANADIENNE DE LA SCLÉROSE EN PLAQUES - DIVISION DE L'ALBERTA

Vélotour SP 150 - Leduc à Camrose
Financière Liberté 55, Edmonton

SOCIÉTÉ CANADIENNE DE LA SCLÉROSE EN PLAQUES - DIVISION DU MANITOBA

Vélotour SP - « Biking to the Viking »
The Grateful Tread de la Great-West

SOCIÉTÉ DE LEUCÉMIE ET LYMPHOME DU CANADA - RÉGION DES PRAIRIES

Marche Illumine la nuit, Winnipeg
The Red Pelican's de la Great-West

SOCIÉTÉ POUR LA PROTECTION DES ANIMAUX DE WINNIPEG

Paws in Motion
Pledges 4 Paws de la Great-West

UNITED WAY OF WINNIPEG

Défi de tir d'avion
La Great-West

Ontario

ASSOCIATION CANADIENNE POUR LA SANTÉ MENTALE - NIAGARA

Ride Don't Hide, Niagara
Financière Liberté 55

AUTISME ONTARIO - SECTION DE LONDON

Bowling for Autism
Pinpals for Autism de la London Life

BIG BROTHERS BIG SISTERS OF LONDON & AREA

Aux Quilles pour les enfants, London
Gutterly Ridiculous de la London Life
Ballers de la London Life
Gutter Fingers de la London Life

CAMP OCHIGEAS

Sporting Life 10K Run for Camp Oochigeas
Undertrained & Overconfident de la Canada-Vie

CHILDCAN

10,000 Paces for 10,000 Faces
BS Bunch de la Great-West

COMMUNITY LIVING LONDON

Community in Motion: The Serious(Iy) Fun Run
Living at London Life

FAIS-UN-VŒU - SUD-OUEST DE L'ONTARIO

Go Blue! Go Bald! Charity Head Shave
Wishmakers de la London Life

FIBROSE KYSTIQUE CANADA - SECTION CENTRE DE L'ONTARIO

Marche Faites de la fibrose kystique de l'histoire ancienne
La Great-West

FONDATION CANADIENNE DES MALADIES INFLAMMATOIRES DE L'INTESTIN - RÉGION DE L'ONTARIO

Gutsy en marche pour le Crohn et la colite, London
London Life's Got Guts, London

FONDATION CANADIENNE DES MALADIES INFLAMMATOIRES DE L'INTESTIN - RÉGION DE L'ONTARIO

Gutsy en marche pour le Crohn et la colite, Strathroy
London Life's Got Guts, Strathroy

FONDATION CANADIENNE DES TUMEURS CÉRÉBRALES

Marche des tumeurs cérébrales
Équipe de la London Life

**FONDATION DE L'HÔPITAL
PRINCESS MARGARET**

Cyclo-défi Enbridge contre le cancer
La Great-West

**FONDATION DE L'HÔPITAL
PRINCESS MARGARET**

Road Hockey to Conquer Cancer
Parkgate – Dream de la Financière
Liberté 55

**FONDATION DE RECHERCHE SUR LA
THÉRAPIE GÉNIQUE ET CELLULAIRE**

*Le rêve de Jesse – Marche pour vaincre la
dystrophie musculaire de Duchenne*
London Life – Coley's Crew

**FONDATION DES MALADIES DU
CŒUR ET DE L'AVC DE L'ONTARIO**

Grand vélo du coeur, Toronto
Bike Away YOLO de la Canada-Vie
TGSO de la Great-West

**FONDATION DES MALADIES DU
CŒUR ET DE L'AVC DE
L'ONTARIO – BROCKVILLE**

Grand vélo du coeur, Brockville
Financière Liberté 55

**FONDATION DES MALADIES DU
CŒUR ET DE L'AVC DE L'ONTARIO –
DURHAM ET PETERBOROUGH**

*Grand vélo du coeur, Durham
et Peterborough*
Financière Liberté 55

**FONDATION DES MALADIES DU
CŒUR ET DE L'AVC DE L'ONTARIO –
RÉGION DE LONDON**

Grand vélo du coeur, London
Affaires nouvelles de la London Life
et de la Great-West

LA FONDATION TERRY FOX ONTARIO

La course Terry Fox – Grimsby
Financière Liberté 55

LA FONDATION TERRY FOX ONTARIO

La course Terry Fox – London
London Life

**INCA – RÉGION DE L'EST
DE L'ONTARIO**

Marchons le soir, Kanata
La Great-West, Ottawa

**INCA – RÉGION DE L'EST
DE L'ONTARIO**

Marchons le soir, Kingston
La Great-West, Kingston

**INCA – RÉGION DE L'EST
DE L'ONTARIO**

Marchons le soir, Sudbury
Équipe Freedom de la Financière
Liberté 55

JEUNESSE, J'ÉCOUTE

Marche Faites un pas vers les jeunes
Financière Liberté 55, Windsor

LONDON CORPORATE CHALLENGE

Corporate Challenge
Siège social de la London Life

**LONDON HEALTH SCIENCES
FOUNDATION**

Course pour les Femmes
PHARMAPRIX AIMEZ. VOUS., London
Siège social de la London Life

**LONDON HEALTH SCIENCES
FOUNDATION**

Walk of Champions for Myeloma Research
Pirates of the Cure-abbé de
la London Life

LONDON HUMANE SOCIETY

Bark in the Park Festival Dog Walk-a-thon
Krazy K9s de la London Life

**MANOIR RONALD MCDONALD
DU SUD-OUEST DE L'ONTARIO**

Quilles-o-thon
Financière Liberté 55, Windsor

MARYVALE

Tim Horton's Night Run
Simard & Associates pour la Financière
Liberté 55

MISSION SERVICES OF LONDON

Coldest Night of the Year
Walkers de la Financière Liberté 55

MOVEMBER CANADA

Movember, London
Moustache Club de la Great-West

**NIAGARA'S CANCER CARE RUN
FOUNDATION**

Rankin Cancer Run
Warriors de la Financière Liberté 55

RUN FOR OVARIAN CANCER

Run for Ovarian Cancer
Équipe Tina de la London Life

SARI THERAPEUTIC RIDING

Bowling for Ponies
Alley Appaloosas de la London Life
Legends de la London Life
Stallions de la London Life

SICKKIDS FOUNDATION

Heatwave for SickKids
Bump to Thrill de la Canada-Vie

SICKKIDS FOUNDATION

*Icwave Peel Halton Corporate
Challenge for SickKids*
Bump to Thrill de la Canada-Vie

**SOCIÉTÉ CANADIENNE DE
LA SCLÉROSE EN PLAQUES –
DIVISION DE L'ONTARIO,
COLLECTE DE FONDS POUR
LE SUD-OUEST DE L'ONTARIO**

Marche de l'eSPoir – London
Buddies for Life – équipe de
la London Life

**SOCIÉTÉ CANADIENNE DE
LA SCLÉROSE EN PLAQUES –
DIVISION DE L'ONTARIO,
COLLECTE DE FONDS POUR
LE SUD-OUEST DE L'ONTARIO**

Vélotour SP, Grand Bend à London
Cycles de la London Life

**SOCIÉTÉ CANADIENNE DE LA SLA,
SECTION DE LONDON**

Marche pour la SLA – London
Walks for ALS de la London Life

**THAMES VALLEY CHILDREN'S
CENTRE**

Marathon Forest City Road Races
Siège social de la London Life

VON MIDDLESEX-ELGIN

Great Community Run, Walk 'n' Roll
London Life

Québec

**CENTRE DU CANCER DE MCGILL ET
INSTITUT DU CANCER DE MONTRÉAL**

Défi Corporatif Candere!
Great-West Life Rebels/Rebelles
de la Great-West

FONDATION 24H TREMBLANT

24h de ski de Tremblant, Montréal
Financière Liberté 55

**LA FONDATION DU GRAND DÉFI
PIERRE LAVOIE**

Le Grand défi Pierre Lavoie
La Great-West

Provinces de
l'Atlantique

**FONDATION DES MALADIES
DU CŒUR ET DE L'AVC DU
NOUVEAU-BRUNSWICK**

Course dans la boue
Filthy Mudders de la Financière
Liberté 55

JEUNESSE, J'ÉCOUTE

Quillethon
Centre financier de la Nouvelle-Écosse
Freakshow de la Financière Liberté 55
Pin Busters de la Great-West

**QUEEN ELIZABETH II HEALTH
SCIENCES CENTRE FOUNDATION**

Ride for Cancer, Nouvelle-Écosse
Financière Liberté 55

**YMCA DU GRAND HALIFAX/
DARTMOUTH**

*Marathon Blue Nose Banque Scotia,
Nouvelle-Écosse*
Gallopers de la Great-West



*« En travaillant ensemble,
nous pouvons avoir une influence
positive sur nos collectivités
et soutenir le bien-être de tous
les Canadiens. »*

LA
Great-West
COMPAGNIE  D'ASSURANCE-VIE

London
Life


 **Canada-Vie**

LA PARFAITE ALLIANCE COMMUNAUTAIRE^{MC}

La Great-West et la conception graphique de la clé ainsi que La parfaite alliance communautaire sont des marques de commerce de La Great-West, compagnie d'assurance-vie.
Le Centre pour la santé mentale en milieu de travail de la Great-West est une marque de commerce de La Great-West, compagnie d'assurance-vie.
London Life et le symbole social, et Financière Liberté 55 sont des marques de commerce de la London Life, Compagnie d'Assurance-Vie.
Canada-Vie et le symbole social sont des marques de commerce de La Compagnie d'Assurance du Canada sur la Vie.
Les autres marques de commerce qui figurent dans la présente déclaration sont des marques de commerce de La Great-West, compagnie d'assurance-vie ou d'autres sociétés,
et elles sont utilisées sous licence ou moyennant autorisation, ou encore à des fins d'identification uniquement.
© La Great-West, compagnie d'assurance-vie, 2017. Tous droits réservés.