GREAT-WEST LIFECO INC.

COMMUNIQUÉ

TSX:GWO

Publication des résultats financiers du troisième trimestre de 2021 de Great-West Lifeco et communication d'une annonce sur les activités d'Empower Retirement

Winnipeg, le 20 octobre 2021. – Great-West Lifeco publiera ses résultats financiers du troisième trimestre de 2021 après la fermeture des marchés le mercredi 3 novembre 2021.

Les résultats feront l'objet d'une discussion à l'occasion d'une conférence téléphonique et d'une webémission audio organisées par la direction de la compagnie à 11 h 30 HE, le jeudi 4 novembre 2021. La webémission en direct et le matériel de présentation seront accessibles au greatwestlifeco.com/fr/nouvelles-et-evenements/evenements.

Pour écouter la conférence téléphonique, composez le 416 915-3239 (Toronto) ou le 1 800 319-4610 (sans frais en Amérique du Nord).

Il sera possible d'écouter la conférence téléphonique en différé du 4 novembre au 4 décembre 2021 en composant le 1 855 669-9658 ou le 604 674-8052 (Vancouver) et en entrant le code d'accès 7955. Une version sera archivée dans le site Web de Great-West Lifeco après l'événement.

De plus, Great-West Lifeco a le plaisir de communiquer une annonce sur les activités de Empower Retirement publiée aujourd'hui. Reportez-vous à la fin du présent document pour lire le communiqué de presse à ce sujet.

À propos de Great-West Lifeco Inc.

Great-West Lifeco est une société de portefeuille internationale de services financiers qui détient des participations dans les secteurs de l'assurance vie, de l'assurance maladie, des services de retraite et d'investissement, de la gestion d'actifs et de la réassurance. Nous exerçons nos activités au Canada, aux États-Unis et en Europe sous les marques de la Canada Vie, de Empower Retirement, de Putnam Investments et de Irish Life. À la fin de 2020, nos compagnies comptaient environ 24 500 employés, 205 000 relations conseillers et des milliers de partenaires de la distribution – tous au service de plus de 30 millions de relations clients au sein de ces régions. Great-West Lifeco et ses compagnies administraient un actif consolidé d'environ 2,2 billions de dollars au 30 juin 2021 et sont membres du groupe de sociétés de Power Corporation. Les actions de Great-West Lifeco sont négociées sur le parquet de la Bourse de Toronto (TSX) sous le symbole GWO. Pour obtenir de plus amples renseignements, consultez greatwestlifeco.com/fr.

- 30 -

Source et renseignements :

Relations avec les médias
Liz Kulyk
204 391-8515
media.relations@canadavie.com

Relations avec les investisseurs
Deirdre Neary
647 328-2134
deirdre.neary@canadavie.com

8515 E. Orchard Road
Greenwood Village CO 80111
empower-retirement.com

POUR L'UTILISATION DES MÉDIAS SEULEMENT

Empower atteint des ventes internes de régimes de retraite de 100 milliards de dollars

- *Ajout de 925 000 nouveaux participants de régime; actif administré dépasse 1,1 billion de dollars*

- *Accent est mis sur la personnalisation des régimes pour les particuliers; offre d'un service à la clientèle de qualité supérieure.*

GREENWOOD VILLAGE, COLO., le 20 octobre 2021. – Empower Retirement, le deuxième prestataire[1] de régimes de retraite en importance aux États-Unis, a ajouté environ 100 milliards[2] de dollars en actif administré et 3 000 régimes à sa plateforme au cours de la période de 12 mois se terminant le 30 septembre 2021.

Au cours de la dernière année, les demandes de proposition ont été plus nombreuses que lors de toute autre année précédente pour tous les types de régimes, y compris les régimes à cotisations déterminées 401(k) d'entreprises, 457(b) d'État et 403(b) d'organismes à but non lucratif de toutes les tailles. L'actif administré totalisant 100 milliards de dollars représente des ventes internes de régimes financés. Empower répond aux besoins de retraite d'environ 12,6 millions d'Américains.

L'actif provenant des nouveaux clients d'Empower a contribué à augmenter sa plateforme de régimes de retraite à cotisations déterminées à plus de 1,1 billion de dollars en actif administré. Au total, les 3 000 nouveaux régimes de retraite couvrent plus de 925 000 participants.

« Alors que nous émergeons de la pandémie, beaucoup d'employeurs communiquent avec nous parce qu'ils veulent améliorer les avantages financiers globaux qu'ils offrent à leurs employés », a déclaré Edmund F. Murphy III, président et chef de la direction d'Empower. « Alors que le rôle des régimes de retraite en milieu de travail continue d'évoluer, le bien-être financier et les conseils professionnels prennent de plus en plus d'importance pour de nombreux employeurs qui parrainent des régimes de retraite. »

« Ce qui ne change jamais, c'est l'importance du service à la clientèle. Nous sommes reconnaissants d'avoir la possibilité d'aider un grand nombre, toujours croissant, d'employeurs et leurs employés. »

De nouveaux clients à servir

Empower a connu du succès dans le segment des régimes 401(k) d'entreprise où son offre aux répondants de régime de grande taille et de très grande taille – combinée à des niveaux de service supérieurs – a permis de conserver 99 % des clients de régime de retraite existants. En 2021, Empower a ajouté 10 régimes de retraite parrainés par les clients comptant plus de 500 $ millions de dollars en actif administré.

Parmi les nouveaux clients de régimes 401(k), citons **Oshkosh Corporation**, un fabricant de véhicules et d'équipement lourds au Wisconsin; **Clifton Larson Allen**, un cabinet de conseillers financiers à Minneapolis, **Builders First Source**, un fournisseur de matériaux de construction à Dallas et **Essentia Health**, un réseau de soins de santé à but non lucratif à Duluth au Minnesota. Ces entreprises font maintenant affaire avec Empower pour offrir des prestations de retraite à leurs équipes.

De plus, **Olympus Corporation**, un fabricant d'équipements médicaux, industriels et de sciences de la vie dont le siège social américain se trouve à Center Valley en Pennsylvanie, et **Cleco Corporate Holdings**, une société de services énergétiques en Louisiane, ont récemment renouvelé leur contrat avec Empower.

Pour le segment des régimes d'État, Empower, qui est le principal prestataire de régimes 457(b) et d'autres régimes d'épargne en milieu de travail pour les employeurs du secteur public, a conservé et vendu environ 16 milliards de dollars au cours de la dernière année. Empower sert les travailleurs du secteur public dans quelque 4 600 régimes, dont 24 régimes de retraite d'État. Au total, le segment des régimes d'État d'Empower administre un total d'actif de 130 milliards de dollars. Plus tard cette année, la **Colorado Public Employees' Retirement Association (PERA)**, qui se compose de trois régimes à cotisations déterminées et détenant des actifs de plus de 5 milliards de dollars pour environ 95 000 employés du secteur public du Colorado, migrera (en anglais seulement) vers Empower.

Depuis le 30 septembre 2020, environ 2 600 régimes ont été ajoutés aux affaires d'Empower vendues par les conseillers, qui comptent les régimes dont l'actif administré peut atteindre

50 millions de dollars. Dans un récent sondage (en anglais seulement) réalisé par Financial Advisor IQ, le segment des régimes de petite taille d'Empower a été reconnu comme superlatif dans cinq catégories clés : « Meilleur rapport », « Meilleur service à la clientèle », « Meilleur prix », « Meilleurs outils pour les participants » et, pour la deuxième année consécutive, « Meilleur prestataire de services de tenue de dossiers globale ».

« Nous offrons une expérience exceptionnelle et innovante aux répondants de régimes et à leurs employés, et nous sommes reconnaissants qu'autant de conseillers reconnaissent la valeur que nous apportons au marché », a déclaré Rich Linton, président de Workplace Solutions pour Empower. « Notre équipe hautement qualifiée se présente chaque jour en offrant une expérience de service différente et une expertise approfondie du secteur. »

Empower affirme que sa croissance interne est motivée par plusieurs facteurs, notamment la plus grande envergure et portée de ses affaires pour accompagner un ensemble beaucoup plus large de régimes de retraite. La société améliore constamment son offre afin de répondre aux besoins financiers de millions de participants de régimes de retraite et d'investisseurs particuliers, en recherchant activement des technologies innovantes, un meilleur service à la clientèle et de nouveaux talents.

Empower associe son offre de régimes à cotisations déterminées à la solution la mieux adaptée aux besoins de chaque client, par le biais d'un accès unique et d'une expérience intégrée pour les participants, grâce à laquelle plusieurs prestataires offrent des avantages tels que des plans d'achat d'actions pour les employés ou des régimes à prestations déterminées. De plus, Empower propose des comptes gérés en personne, des comptes d'épargne santé (HSA) et une solution en matière de dettes d'études.

Pleins feux sur le bien-être financier

Empower a lancé récemment une solution numérique personnalisée visant le bien-être financier afin d'aider les employés à atteindre leurs objectifs prioritaires. La nouvelle expérience numérique (en anglais seulement) s'appuie sur le succès historique de la compagnie à aider la prise de décision des participants grâce à des outils personnalisés.

La nouvelle offre permet d'intégrer les éléments du portrait financier de la personne pour l'aider à mieux comprendre sa situation financière actuelle et ses besoins futurs, et renforcer ainsi sa confiance financière. Des éléments tels que le revenu de retraite estimé, la valeur nette, l'épargne, les dépenses et les dettes sont présentés dans une interface simple qui aide les particuliers et les conseillers financiers à mieux comprendre les progrès accomplis vers de nombreux objectifs financiers différents, tels que la préparation d'une retraite sans souci, le remboursement de dettes ou la constitution d'une épargne d'urgence.

La nouvelle solution numérique réunit, pour la première fois, l'expérience et la technologie combinées d'Empower et de **Personal Capital**, un conseiller en investissement inscrit, **acquis** par Empower en 2020.

###

À propos d'Empower Retirement

Empower Retirement, dont le siège social est situé dans la région métropolitaine de Denver, est le deuxième prestataire de services de tenue de dossiers de régimes de retraite en importance aux États-Unis quant au nombre total de participants[1]. Empower sert tous les segments du marché des régimes de retraite d'employeur : régimes 457 d'État; régimes 401(k) d'entreprises de petite, de moyenne et de grande taille; régimes 403(b) d'organismes sans but lucratif; régimes de clients ayant besoin de services de tenue de dossiers exclusifs; et clients détenant un compte de retraite individuel (Individual Retirement Account, ou IRA)[2]. Filiale d'Empower Retirement, Personal Capital est une société de gestion du patrimoine hybride de premier plan. Pour en savoir plus, rendez-vous au **empower-retirement.com** ou abonnez-vous au compte Facebook, Twitter, LinkedIn ou Instagram de la société.

Personnes-ressources pour les médias :

Empower Retirement :
Stephen Gawlik, Stephen.Gawlik@empower-retirement.com, 617 417-4408
Monica Mendoza, Monica.Mendoza@empower-retirement.com, 719 373-2460

Mise en garde à l'égard des déclarations prospectives

Certaines déclarations dans le présent communiqué de presse constituent des déclarations prospectives. Les déclarations de cette nature portent, notamment, sur les avantages attendus de l'amélioration continue de l'offre et du service à la clientèle d'Empower. Les énoncés prospectifs ne portent pas sur des faits historiques; ils représentent uniquement l'opinion d'Empower à l'égard d'événements futurs, dont un grand nombre sont, de par leur nature, essentiellement incertains et indépendants de la volonté d'Empower. Il est possible que les résultats effectivement obtenus diffèrent, peut-être sensiblement, des résultats prévus dans ces énoncés. Les facteurs qui pourraient faire en sorte que les résultats effectivement obtenus diffèrent sensiblement de ceux qui sont prévus dans les énoncés prospectifs sont décrits dans les documents que la société mère d'Empower, Great-West Lifeco, dépose périodiquement auprès des organismes de réglementation des valeurs mobilières, y compris ceux figurant dans le rapport de gestion de l'année se terminant le 31 décembre 2021 de Great-West Lifeco (voir « Gestion du risque et pratiques relatives au contrôle ») et les facteurs énoncés à la rubrique « Facteurs de risque » de la notice annuelle datée du 10 février 2021. Ces documents, ainsi que d'autres documents déposés par Great-West Lifeco, peuvent être consultés à l'adresse www.sedar.com [sedar.com]. Le lecteur est également invité à examiner attentivement ces facteurs, ainsi que d'autres facteurs, les incertitudes et les événements éventuels, et à ne pas se fier indûment aux déclarations prospectives. À moins que la loi applicable ne l'exige expressément, Empower n'a pas l'intention de mettre à jour les déclarations prospectives à la lumière de nouveaux renseignements, d'événements futurs ou autrement.

1 Selon le classement dans le sondage sur les placements et les régimes de retraite à cotisations déterminées d'avril 2021.
2 L'actif administré mentionné dans le présent communiqué est une mesure non conforme aux normes IFRS; consultez la section discutant de cette mesure dans le rapport de gestion annuel de 2020 de Great-West Lifeco Inc, la société mère d'Empower.

Renseignements supplémentaires :

Pour en savoir plus sur la façon dont nous donnons aux répondants de régimes et à leurs participants plus de latitude que jamais par rapport à leurs régimes de retraite, appelez-nous au **1 800 719-9914**.

Les titres présentés sont offerts et/ou distribués par GWFS Equities, Inc., membre de FINRA/SIPC. GWFS est une société affiliée à Empower Retirement, LLC, Great-West Funds, Inc. et Advised Assets Group, LLC, un conseiller en placement inscrit. Les renseignements fournis dans le présent document visent uniquement à informer et ne doivent pas être considérés comme des conseils financiers, juridiques ou fiscaux.
RO1869529- 1021